

一般事業主行動計画（第4期）

制定日 平成27年4月1日

足利小山信用金庫

足利小山信用金庫は、平成17年度より「次世代育成支援対策推進法」に基づき、職員が仕事と子育ての両立を図ることができ、その能力を十分に発揮できるような働きやすい環境の整備を図るとともに、地域金融機関としてこの地域を担う次世代の育成を支援するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日～平成31年3月31日（4年間）

2. 内 容

(1) 子育てを行う職員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1. **育児休業をしている職員の職業能力の開発や向上のための情報提供**

- 《対策》 ・ 産休・育児休業者に対する庫内情報提供を充実させる。
- ・ 希望により、検定試験や研修の案内など自己啓発に関する支援を行う。
 - ・ 育児休業から復帰する職員に対して、復帰前または復帰後直ぐに休業中の変更点などの説明を実施する。

目標2. **子の看護休暇について半日単位で取得できるよう利用しやすくする**

- 《対策》 ・ 子の看護休暇制度（年間5日間）に「半日休暇」制度を導入し、1日の休暇を2分割し、取得できるように規程を改定する。運用は「半日休暇制度」に準ずる。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3. **所定外労働の削減のためにノー残業デーを実施できる態勢整備**

- 《対策》 ・ 所定外労働の現状を把握する。
- ・ 毎月、本部各部及び営業店毎にノー残業デーを原則として1日以上は設定する。
 - ・ 各種会議等において、管理職への指導と職員への周知を行う。

(3) その他の次世代育成支援対策

目標4. **子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施**

- 《対策》 ・ 次世代の心の育成を目的とする「小さな親切」運動の地方支部事務局（足利支部・小山地区支部）としての運動推進の実施。
- ・ ユネスコ協会やガールスカウト団体等の行事への参加。

目標5. **若年者に対するインターンシップ、職場体験機会の提供**

- 《対策》 ・ 高校生や大学生を対象にインターンシップによる就業体験の機会を継続して提供する。
- ・ 小学生を対象とした「金融経済教室」を継続して提供する。

以 上