



ASHIKAGA OYAMA
SHINKIN BANK

足利小山信用金庫の現況 2026

2025年度 事業のご報告
(2025年4月1日～2026年3月31日)

足利小山信用金庫

ごあいさつ



皆さまには、平素より私ども足利小山信用金庫に格別のご愛顧を賜り、心より厚くお礼申し上げます。

本年も当金庫の経営方針や事業内容、業績等へのご理解を一層深めていただきたく、ディスクロージャー誌『足利小山信用金庫の現況2026』を作成いたしましたので、ご高覧いただければ幸甚に存じます。

2025年度のが国経済を顧みますと、これまでの金融政策の転換を背景に、「金利ある世界」が定着しつつあるなか、企業収益や設備投資の持ち直し、雇用・所得環境の改善など、緩やかな回復基調が続いてまいりました。また、物価については、引き続き上昇傾向が見られ、インフレ経済への移行がより鮮明になるなど、経済構造の変化が進んだ一年となりました。

しかしながら、海外に目を向けますと、地政学的リスクの長期化や中国経済の減速懸念、さらには米国の政策運営の動向等に起因する不確実性の高まりなどにより、世界経済の先行きは依然として不透明な状況が続いている状況であり、これらは国内経済に対する下振れリスクとして引き続き注視する必要があります。

一方、金融業界におきましては、金利上昇局面の定着により収益環境の改善が期待される一方で、資金調達コストの上昇や競争環境の変化への対応が求められており、各金融機関においては、地域性や規模に応じた戦略の高度化を図りつつ、独自性を活かした経営が一層重要となっております。

そうした中、当金庫を取り巻く地域経済環境は、人口減少や少子高齢化の進展に加え、物価高や慢性的な人手不足といった構造的課題が継続しており、特にコスト増加や消費動向の変化は地域の幅広い分野に影響を及ぼすことが見込まれ、引き続き厳しい状況が続くものと思われます。

このような情勢の下、当金庫は期初に掲げた基本方針の実現に向け、役職員一丸となり、意欲的に取り組んでまいりました。

今後の経営環境を展望いたしますと、国内経済は、実質賃金の緩やかな改善に加え、企業収益の持ち直しを背景とした設備投資の底堅さが続くことで、総じて緩やかな回復基調が維持されることが見込まれております。また、物価上昇率は前年度よりも徐々に落ち着く方向にあるとみられ、個人消費にも一定の追い風となることが期待されます。

一方、地域経済におきましては、人口減少と高齢化の進行が一段と加速しており、これに伴う労働力不足や事業承継の停滞など、構造的課題が顕在化しております。また公共的なインフラの維持管理負担が増すなかで、地域の財政・産業基盤への影響は広範囲に及ぶことが懸念され、引き続き厳しい状況が続くものと思われます。そうした経営環境の中にあるからこそ、地元に着した金融機関として、金融、非金融分野において、広く支援が必要となっている人達を支え、課題解決に取り組み、ひいては地域社会の発展に貢献していくことが重要であると認識しております。

このような状況に的確に対処するため、中期経営計画の最終年度におきましては、引き続き経営基盤を強化し、持続可能なビジネスモデルの確立に努めるとともに、地域に根差してお客さまとのリレーションシップを築き、その信頼関係のもと、金融仲介機能を果たすことを最重要課題と捉え、お客さまに貢献する存在であり続けなければならないとの認識とともに、次の100年を見据えて初心に還り“堅実・誠実で、安心して取引できる金融機関”を目指していく所存であります。

今後とも、一層のご支援、ご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

2026年7月

理事長

富田 隆

感謝 つなぐ100年 地域とともに

足利小山信用金庫は2025年に創立100周年を迎えました



足利市の花「フジ」と小山市の花「オモイガワザクラ」をイメージし、100周年ロゴマークを作成しました。

当金庫は1925年（大正14年）10月30日、相互扶助、共存共栄の理念のもとに設立された「有限責任足利信用組合」として創業いたしました。その後、1951年（昭和26年）の信用金庫法施行を機に「足利信用金庫」へ改組、2004年（平成16年）11月の「小山信用金庫」との合併を経て、現在の「足利小山信用金庫」となり、おかげさまで2025年10月をもって創立100周年を迎えました。

これからも、地域金融の円滑化と利便性の向上に努めることにより、中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献してまいります。



創業と礎

足利小山信用金庫は、大正 14（1925）年 10 月、有限責任足利信用組合として設立されました。当時の足利市は繊維業を中心に発展を続ける商工業都市であり、その発展を金融面から支えることを目的として、地域の工業者を主な組合員として事業を開始しました。創業当初は旧足利市役所構内の一角で業務を行い、昭和 2（1927）年 2 月には家富町へ事務所を移転。さらに昭和 14（1939）年 2 月には井草町に 2 階建ての店舗を新築し、より充実した営業体制を整えました。地域の事業者とともに歩みながら信頼と実績を積み重ね、その後の発展につながる礎を築きました。



大正 14 年 10 月
産業組合法による有限責任足利信用組合として設立



設立当時の営業案内

地域とともに発展



昭和 27 年 6 月
第 1 回全国信用金庫大会



昭和 45 年 12 月
現在も本店として残っている旧足利信用金庫本店建築の様子

昭和 18（1943）年 7 月、市街地信用組合法による信用組合へ改組し、戦時体制下においても地域金融機関としての役割を果たしました。終戦後は復興と経済成長の波に合わせて事業を拡大し、昭和 26（1951）年 10 月には信用金庫法の施行に伴い足利信用金庫へ改組。営業地区も群馬県を含む周辺地域へと広がりました。昭和 46（1971）年には現在の本店を新築し、地域経済の発展とともに経営基盤を強化。戦後復興から高度経済成長へと向かう時代の中で、地域に根差した金融機関として着実に歩みを進めました。

変革への挑戦

昭和から平成にかけて、金融を取り巻く環境は大きく変化しました。足利信用金庫では営業地区の拡大を進めるとともに、日本銀行との取引開始や国債窓口販売など、新たな金融サービスの提供に取り組みました。平成 2（1990）年には預金量 1,000 億円を達成し、サンデーバンキングや貯蓄預金の導入、年金友の会の創設など、お客さまの利便性向上にも注力。さらにホームページ開設や投資信託の取扱開始など、時代の変化に対応した取組みを進め、地域金融機関としての機能をより一層充実させました。



平成元年 12 月
新築移転した福居支店開店披露



平成 3 年 10 月
毛野支店開設

広域化と新たな展開



平成 16 年 11 月
「小山信用金庫」と合併し
「足利小山信用金庫」と名称変更
合併に伴い営業地区を拡張



令和 4 年 4 月
足利市を含む 5 者間で「地方創生ならびに SDGs 推進に関する
包括連携協定」を締結

平成 16（2004）年 11 月、小山信用金庫との合併により足利小山信用金庫が誕生しました。営業地区の拡大とともに、両金庫が長年培ってきた地域との信頼関係を受け継ぎ、新たな体制のもとで地域金融サービスの充実を図りました。ローンプラザやコンサルティングプラザの開設、産学連携や地方創生に関する協定の締結など、金融の枠を超えた地域支援にも積極的に取り組んでいます。令和 7（2025）年には創立 100 周年を迎え、地域社会の発展に貢献する信用金庫として、新たな時代への歩みを続けています。

足利小山信用金庫のあゆみ



大正 15 年 2 月
初代組合長に齋藤與左衛門就任

大正 14 年 10 月
産業組合法による有限責任足
利信用組合として設立



昭和 4 年 11 月
第 2 代組合長に山口甚四郎就任



昭和 14 年 2 月
井草町に 2 階建ての店舗を新築



昭和 25 年
小山信用組合が発足、小山
信用金庫へと改組



昭和 21 年 5 月
第 3 代組合長・理事長に
荻野英二就任



昭和 50 年 11 月
創立 50 周年記念式典を開催



昭和 46 年 5 月
小山信用金庫本店を新築
(現小山営業部)



昭和 52 年 5 月
第 4 代理事長に
近藤武恒就任



平成元年 5 月
第 5 代理事長に大谷武二就任



昭和 60 年 12 月
創立 60 周年記念式典を開催



平成 7 年 11 月
創立 70 周年記念式典・祝賀会お
よびチャリティショーを開催



平成 12 年 6 月
第 6 代理事長に金子彦四郎就任



平成 17 年 10 月
第 7 代理事長に篠田洋行就任



平成 16 年 11 月
「小山信用金庫」と合併し「足利
小山信用金庫」と名称変更合併に
伴い営業地区を拡張



平成 23 年 6 月
第 8 代理事長に冨田隆就任



令和 7 年 11 月
創立 100 周年記念式典
を開催

新たな100年への挑戦

足利小山信用金庫は、1925年の創立以来、「相互扶助・共存共栄」の理念のもと、地域に根差した協同組織金融機関として歩みを重ねてまいりました。この間、社会経済環境や金融を取り巻く情勢は大きく変化しましたが、地域社会の発展に貢献するという使命を変えることなく、その役割を果たしてまいりました。

創立100周年は、これまでの歩みを振り返る節

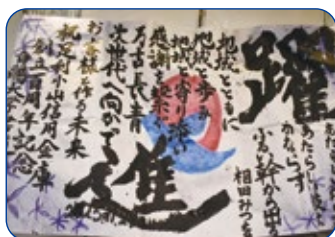
目であるとともに、新たな時代への出発点でもあります。人口減少や少子高齢化、産業構造の変化など、地域社会がさまざまな課題に直面するなか、当金庫に求められる役割は一層重要性を増しています。

これからも地域金融の円滑化に努めるとともに、お客さまと地域社会の持続的な発展を支える金融機関として、次の100年に向けた歩みを着実に進めてまいります。

100周年記念事業

創立100周年記念式典を開催

2025年11月29日にご来賓、総代の皆さまをお招きし、記念式典を開催しました。当日は、白鷗大学書道同好会による書道パフォーマンス、100周年のあゆみの動画上映等を行い、皆さまからご祝辞をいただきました。引き続き、地域になくてはならない金融機関として、地域貢献に努めてまいります。



全店統一感謝デーの開催

2025年10月27日～31日に「全店統一感謝デー」として、ご来店されたお客さま全員に「100周年記念ロゴ・キャッチコピー入りBOXティッシュ」のプレゼントを実施しました。



創立100周年記念寄付

地域の金融機関として、店舗所在の8市町※および下野奨学会あてに、将来を担う子供たちへの教育振興の資金として寄付金を贈呈しました。

※足利市・小山市・下野市・栃木市・

野木町・群馬県太田市・群馬県大泉町・群馬県邑楽町



記念商品の取り扱い

- 2025年10月30日に創立100周年を迎えるにあたり、地域のお客さまへ感謝の意を込めた100周年記念定期預金を販売しました。第一弾は『つなぐ定期預金』～地域のみなさまに特別金利定期預金で『ありがとう』を伝えます～、第二弾は『おたのしみ定期預金』～地域のみなさまに懸賞金付き定期預金で『おたのしみ』を届けます～を販売しました。
- 日本政策金融公庫「〈AOS〉地方創生ローンNEXT100」の取り扱い

PR活動等

- 100周年記念ロゴマーク、キャッチフレーズの作成
- 記念デザインを用いた名刺、名札、ミニのぼり旗、ポスター、シールの作製
- ホームページへの掲載、YouTube「地域・魅力・再発見」の配信、100周年記念動画を作成（現在はYouTubeの足利小山信用金庫チャンネルにて公開中）
- 年金友の会旅行参加者へ記念焼き菓子の配付
- 年金受給者への記念品プレゼント
- 小山市を中心に発行されている情報誌「おーラジマガジン」（テレビ小山放送株式会社）にて特集ページを掲載

創立100周年記念役職員懇親会を開催

2026年2月14日、小山グランドホテルにて役職員を対象に懇親会を開催しました。当日は、参加者全員を対象とした福引大会や、職員組合主催による支店対抗札勘大会等の催し物により大いに盛り上がりを見せました。次の100年に向けた決起集会の意味合いも兼ねた役職員の親睦の場となりました。



経営理念

基本理念

地域金融の円滑化と利便性の向上に努めることにより、中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献してまいります。

基本姿勢

1 ▶ お客様本位の経営

お客様にご満足いただける質の高い金融サービスを提供し、真にお役に立つ地域金融機関となります。

2 ▶ 健全かつ透明性の高い経営

健全経営に徹するとともに、適切な情報開示に努め、信頼され、親しまれる地域金融機関となります。

3 ▶ 活力ある経営

チャレンジ精神に溢れ、自由闊達な企業文化を創造し、働きがいのある地域金融機関となります。

足利小山信用金庫のデータ

本店所在地	栃木県足利市井草町2407-1
店舗数	24本支店8出張所（うち共同出張所3）
預金残高	3,239億円
貸出金残高	1,488億円
出資金	11億円
会員数	23,568名
常勤従業員数	256名

（2026年3月31日現在）

シンボルマーク

▶ デザインコンセプト

このシンボルマークは、足利小山信用金庫がお客様とともに明るい未来に向かって力強く飛躍する姿をイメージしたものです。



ASHIKAGA OYAMA SHINKIN BANK

▶ イメージカラー

イメージカラーの「ブルー」は、お客様と地域社会を大切にする真摯な経営姿勢と広域ネットワークを生かした質の高い金融サービスのご提供をイメージしています。また、「レッド」は、お客様の「夢」や「希望」をイメージするとともに、お客様との真心こもった関係と、地域社会の発展に積極的に貢献していくこととする情熱をイメージしています。

足利小山信用金庫SDGs宣言

足利小山信用金庫は、経営理念に基づき、国連が提唱するSDGs（持続可能な開発目標）の達成のため、「地域社会への貢献」「地域経済の発展」「人材育成」「環境保全」を重点項目として地域社会の繁栄に貢献していくことで、SDGsが目指す持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2020年3月30日
足利小山信用金庫



▶ SDGs（エスディージーズ）

SDGsは、2015年9月に国連サミットで採択された「Sustainable Development Goals（持続可能な開発目標）」の略称で、「誰一人取り残さない」との基本理念のもと、貧困や飢餓、水、保健、教育、医療、言論の自由など、人々が人間らしく暮らしていくための社会的な基盤を2030年までに国際社会が達成するという共通の目標です。

当金庫では、国連が提唱するSDGs（持続可能な開発目標）の達成に向けた取り組みを推進するため、2020年3月「足利小山信用金庫SDGs宣言」を策定・公表いたしました。

今般、2026年3月末における取組状況について公表いたします。今後も「地域社会への貢献」「地域経済の発展」「人材育成」「環境保全」を重点項目として地域社会の繁栄に貢献していくことで、SDGsが目指す持続可能な社会の実現に努めてまいります。

足利小山信用金庫のSDGsへの取り組み

項目	主な取り組み	関連するSDGs
地域社会への貢献	・ 献血運動の実施 ・ 地域行事への参加 ・ 福祉施設・清掃活動への参加 ・ 足利市・小山市・下野市等との「地方創生ならびに SDGs 推進に関する包括連携協定」の締結 ・ 足利ユネスコ協会活動への協力（新入職員ボランティア参加）	2 気候変動 11 持続可能な消費と生産 3 健康と福祉 17 パートナーシップ
地域経済の発展	・ ビジネスマッチングの推進 ・ 金融仲介機能の発揮による地域の中小企業等への支援 ・ 各種機関、企業、団体との連携による地域課題の解決や地域活性化への取り組み（ゼロカーボン等推進プラットフォームへの参画、パートナーシップ構築宣言の作成・公表、㈱NEXYZ.との連携） ・ SDGsに積極的に取り組む取引先の成長を支援する金融商品の取り扱い ・ 日本政策金融公庫のCLO融資に参加 ・ 中小企業庁「成長加速マッチングサービス」への登録	8 持続可能な産業と雇用 9 持続可能な産業と雇用 17 パートナーシップ
人材育成	・ 職員の人材（人財）育成 ・ 小学校での金融経済教育の実施 ・ 中学校、高校生向けの職業体験学習の実施 ・ 大学生対象インターンシップ開催 ・ ワーク・ライフ・バランスへの取り組み（男性職員の育児休業取得、リフレッシュ休暇の施行等） ・ 「健康経営宣言」制定 ・ 障がい者支援、障がい者雇用促進 ・ 創立100周年記念事業として足利市、小山市他、全8市町村および下野奨学会に教育支援を目的に寄附金を贈呈	3 健康と福祉 4 質の高い教育 5 ジェンダー平等 8 持続可能な産業と雇用 10 公平な社会と繁栄 17 パートナーシップ
環境保全	・ 期間設定をしないフールビズ、ウォームビズの実施 ・ 通年ノーネクタイの実施 ・ LED照明導入による省電力化の実施 ・ 環境に配慮した金融商品の取り扱い ・ 環境配慮型通帳の採用 ・ 渡良瀬川や渡良瀬遊水地のクリーン運動参加 ・ 電子化促進によるペーパーレス化への取り組み（伝票類・コピー・用紙の削減） ・ 通帳レスサービス ・ エコカーへの切り替え ・ カレンダーにFSC認証紙を採用	7 持続可能なエネルギー 13 気候変動 15 陸の豊かさ

（2026年3月31日現在）

▶ 目次

ごあいさつ

2025年度 業績のご報告	6
足利小山信用金庫の役割と取り組み	8
リスク管理態勢	18
総代会	20

経営体制	22
沿革	23
商品・サービスのご案内	24
店舗ネットワーク	28

当ディスクロージャー誌は信用金庫法第89条（銀行法第21条準用）に基づいて作成しています。

本誌に記載の計数は原則として単位未満を切り捨てて表示しています。従って項目ごとの合計の計数が一致しない場合があります。

2025年度 業績のご報告

2025年度は、3ヵ年の「中期経営計画『HENKAKU-変革-』」の2年目として、「経営基盤を強化し、持続可能なビジネスモデルの確立に努めるとともに、地域に根差してお客さまとのリレーションシップを築き、その信頼関係のもと、金融仲介機能を果たすことを最重要課題と捉え、お客さまに貢献する存在であり続けなければならないとの認識とともに、100年もの間地域を支え、そして支えられてきたという自覚と感謝の意識を持ち、“地域での存在感を増し、地域になくてはならない地域金融機関”を目指していく」基本方針のもと、期初より諸施策に取り組みました。2025年度の結果は次のとおりです。

預金積金・貸出金・預かり資産の状況

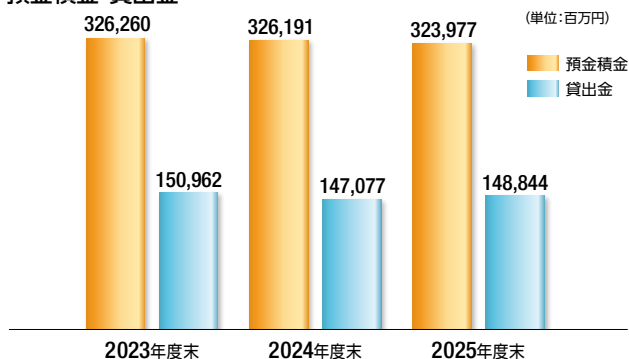
2025年度末の預金積金残高は、法人預金については順調に増加しましたが、個人預金については預り資産へのシフトにより減少し、全体では前年度末より22億13百万円減少の3,239億77百万円となりました。

貸出金残高は、事業性融資を中心に課題解決型金融

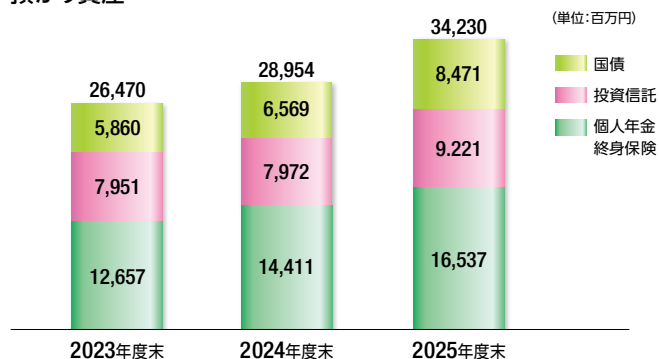
による融資等に努め、前年度末より、17億66百万円増加の1,488億44百万円となりました。

預かり資産は、好調な株価の下支えや予定利率の引き上げにより商品性が高まったことから、前年度末より52億76百万円増加の342億30百万円となりました。

預金積金・貸出金



預かり資産



有価証券・預け金の状況

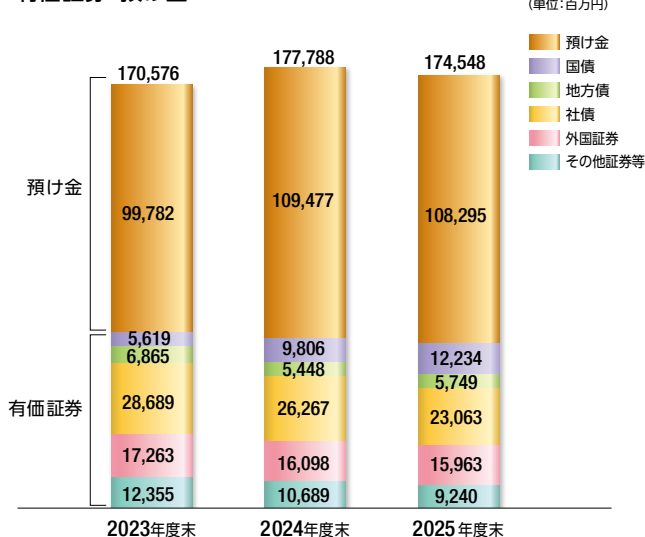
皆さまからお預かりした預金は貸出金としての運用のほかに、有価証券や預け金としても運用しています。

有価証券は、安全性と流動性を最優先する方針のもと、国内債券を中心に運用を行っています。2025年度末の残高は、前年度末より20億58百万円減少の662億52百万円となりました。

預け金は、主に全国の信用金庫の中央金融機関である信金中央金庫で運用しています。2025年度末の残高は前年度末より11億81百万円減少の1,082億95百万円となりました。信金中央金庫はわが国有数の規模を有する金融機関であり、信用格付けもAA*を取得しています。

*日本格付研究所(JCR)2026年3月末現在

有価証券・預け金



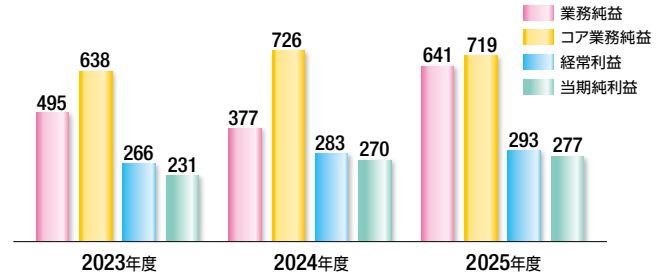
損益の状況

収益状況については、資産運用の強化と経営の効率化に努め、併せて、自己査定に基づく必要な償却・引当を行った結果、当期純利益は2億77百万円となりました。

なお、金融機関の本来業務の収益力を示すコア業務純益は7億19百万円となりました。

業務純益・コア業務純益・経常利益・当期純利益

(単位:百万円)



自己資本の状況

自己資本比率は、金融機関の健全性を示す重要な指標の一つとして用いられ、その比率が高いほど、経営がより健全であることを示しています。

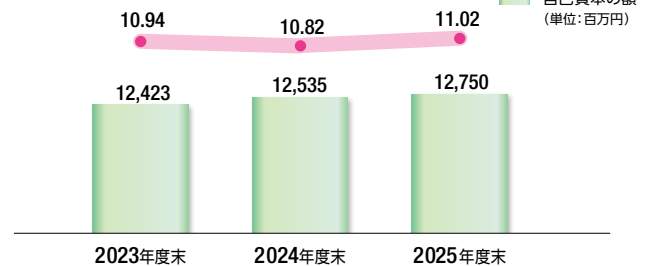
2025年度末の自己資本比率は、前年度末比0.20ポイント上昇し11.02%となりました。引き続き、国内基準である4%を大きく上回る水準を維持しています。

また、自己資本の額は前年度末より2億15百万円増加し127億50百万円となりました。

自己資本比率と自己資本の額

● 自己資本比率
(単位:%)

■ 自己資本の額
(単位:百万円)



不良債権の状況

2025年度は厳格な自己査定による不良債権の適切な償却・引当の実施と併せ、経営改善支援や延滞債権の回収促進を行った結果、金融再生法に基づく不良債権は前年度より12億64百万円減少し、58億1百万円となりました。

なお、不良債権比率（総与信に占める不良債権額の割合）は、前年度より0.9ポイント減少し、3.88%となりました。

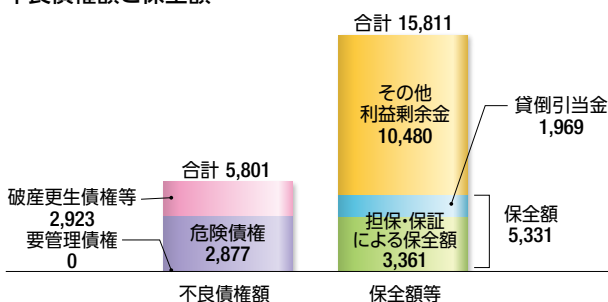
不良債権に対する保全状況は、担保や保証・貸倒引

当金等による保全額が53億31百万円となり、未保全額となる4億70百万円はその他利益剰余金104億80百万円によりカバーされていることから、不良債権に対する備えは万全です。

また、この不良債権は、担保処分による回収見込額、保証による回収が可能と認められる額や既に引き当てている貸倒引当金を控除する前の金額であり、全てが損失となるものではありません。

2025年度末の
不良債権額と保全額

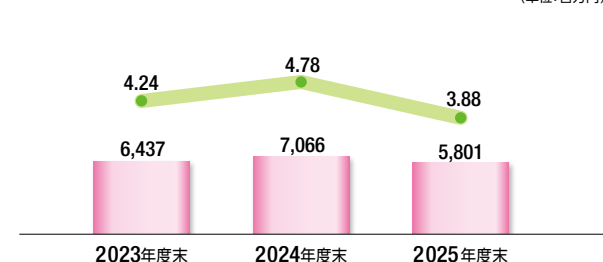
(単位:百万円)



不良債権比率と不良債権額

● 不良債権比率
(単位:%)

■ 不良債権額
(単位:百万円)



足利小山信用金庫の 役割と取り組み

足利小山信用金庫は「中小企業の健全な発展、地域住民の生活向上および地域社会の繁栄に貢献する」という経営理念に基づき、さまざまな事業活動を展開しています。

右図に示した諸活動は、当金庫が金融機関として責任ある組織体制のもとで運営され、お客さまに満足いただけるサービスを提供し、持続可能な社会の形成に貢献することを目的として推進しています。このセクションでは、この図に沿って、当金庫の社会的責任（SR: Social Responsibility）を説明しています。

地域金融機関である当金庫の最重要の使命は金融の円滑化にあります。この基本を踏まえてSRを果たしていくことにより、皆さまから信頼を獲得する、すなわち地域社会の活性化に貢献し、ひいては当金庫の事業発展につながる、という循環を形成しています。



地域金融円滑化の取り組み



足利小山信用金庫は設立時から、円滑な地域金融を図ることに努めています。

現在、当金庫はさまざまな機能を発揮し、地元の中小企業が抱える多くの課題に取り組んでいます。

◆金融円滑化の取り組み

地域の中小企業や個人のお客さまに対し、必要な資金を円滑に供給していくため、当金庫では「地域金融円滑化のための基本方針」を定めています。お客さまのご相談に適切に対応するため、営業店に相談窓口を設置するとともに、業務に精通した人材を本部に配置しています。また、きめ細やかな経営相談や住宅資金をご利用のお客さまからの返済条件の変更に関するご相談にも対応するなど、営業店と本部が一体となって真摯に金融円滑化に取り組んでいます。

◆「自然災害による被災者の債務整理に関するガイドライン*」への対応

当金庫は、「自然災害による被災者の債務整理に関するガイドライン」を踏まえ、同ガイドラインを遵守するための態勢を整備しています。

当金庫では、同ガイドラインを被災された方への重要な支援策の一つとして位置づけ、今後起こりうるさまざまな自然災害を想定し、当金庫をご利用されているお客さまに対しては債務整理のスキームを策定するなど、被災された方からの申し出があった場合は、適正かつきめ細かな対応を行っていきます。

*自然災害によってローンの返済が困難になった際、法的な倒産手続きによらず、債権者と債務者の合意に基づき、債務整理を行うための準則として取りまとめられたガイドラインです。

◆「経営者保証に関するガイドライン」への対応

当金庫は、「経営者保証に関するガイドライン」および、「事業承継時に焦点を当てた『経営者保証に関するガイドライン』の特則」の趣旨や内容を踏まえ、同ガイドラインを遵守するための態勢を整備しています。お客さまから新規融資および条件変更等の申込受付時や既存貸出の保証契約の変更・解除の申し出があった場合や保証債務の整理をする場合等には、同ガイドライン等に基づき、誠実に対応するよう努めています。また、経営者保証に関するガイドラインを浸透・定着させるために「経営者保証に関する取組方針」を策定して公表しています。2025年度は、お客さまの事業性を適切に評価

し、経営者保証に依存しない融資にもつなげていくことで、次の成果を収めました。

引き続き、お客さまの理解と納得をいただけるよう、丁寧かつ具体的な説明を行っていきます。

なお、2025年度に当金庫において、新規に無保証で融資をした件数は1,090件、新規融資に占める経営保証に依存しない融資の割合は34.8%、保証契約を解除した件数は22件、同ガイドラインに基づく保証債務整理の成立件数（当金庫をメイン金融機関として実施したものに限る）は3件です。

※貸付条件変更等の申込みへの対応状況、および「経営者保証に関する取組方針」についてはホームページをご覧ください。

皆さまとともに



足利小山信用金庫は、地域のステークホルダー（利害関係者）と連携・協力し、中小企業等を支援し、地域経済を活性化することを信用金庫の使命と考えています。

取引先企業の課題解決に向けて、本部の担当者と営業店とが一体となって取り組む態勢を整備しています。また、関東経済産業局や信用保証協会等の外部機関ならびに中小企業診断士協会等の外部専門家と一層の連携強化を図り、連絡会議やセミナー等を行っています。加えて、県内外の信用金庫との連携も図り、販路拡大等の経営支援をはじめとする多様な金融サービスを提供するとともに、お客さま満足度向上にも取り組んでいます。

地域密着型金融の推進

◆事業性評価による経営支援

当金庫は2017年度から本格的に事業性評価に取り組んでいます。事業性評価とは、取引先企業の経営課題等の実態把握に努め、決算書や担保等の数字だけにとらわれず、事業の将来性を適切に評価する融資方法です。事業性評価の結果を活用のうえ対話を行い、経営支援を行っています。

◆個人保証や不動産担保に必要以上に依存しない融資の取り組み

当金庫独自の融資商品「ビジネスサポート1000」と栃木県信用保証協会との連携保証による「しんきんスクラム・ネオ」、そしてABL（動産・債権担保融資）を推進することにより、個人保証や不動産担保に必要以上に依存しない融資に取り組んでいます。2025年度末の実績は、230件、6億32百万円となりました。

個人保証や不動産担保に必要以上に依存しない融資の実績

（単位：件、百万円）

	2025年度実績		2025年度末残高	
	件数	金額	件数	金額
動産・債権譲渡担保融資	10	88	4	35
うち売掛債権担保融資	10	88	4	35
うち動産担保融資	—	—	—	—
スコアリングモデルを活用した融資	36	221	226	597
合計	46	309	230	632

（注）1. 動産・債権譲渡担保融資は、リース債権およびクレジット債権を担保とした融資を除く。
2. 残高は、金融機関と顧客との間の直接の契約ベース（SPC、信託経由を含まない）。
3. 動産・債権について、担保権設定契約を締結しているもののみを対象とするが、登記を必須としているものではない。

本業支援・ライフステージに沿った支援

当金庫は取引先企業のライフステージに応じて、新事業、販路拡大、事業承継、各種補助金申請支援など、さまざまな分野においてソリューションを提供して経営支援に取り組んでいます。

ソリューションの提供にあたっては、取引先企業の立場に立ち、必要に応じて、他の金融機関・外部専門家・外部機関等と連携するとともに、国や地方公共団体の中小企業支援策の活用に努めています。

創業・新事業開拓における支援

当金庫は、初めて起業される方や新事業展開を計画する事業者に対し、融資や創業補助金の申請支援、販売先や仕入れ先等の紹介、情報提供等で支援しています。また、販路拡大、事業承継など、お客さまが抱える経営課題のソリューション提案を積極的に行って

います。

当金庫は、中小企業庁から産業競争力強化法による認定を受けている足利市・小山市および商工会議所・商工会・金融機関等と連携して、創業者と創業希望者を支援しています。

成長段階における支援

事業の継続と成長を確かなものとするため、取引先企業の状況やニーズを確認しながら、売上と事業の拡大に必要な各種支援を行っています。

◆ 補助金等の申請支援

コンサルティングプラザを中心に、取引先企業の課題解決の支援、競争力強化や設備の更新等をサポートするための各種補助金等に関する相談や申請支援を積極的に行っています。

◆ ものづくり企業展示・商談会 2025

県内の製造企業 195 社を招いて 2025 年 10 月 21 日に開催されました。当金庫も共催し、取引先 5 社が出展、商談等が行われました。

◆ ビジネスマッチングの推進

取引先の皆さまの販路拡大は喫緊の課題であり、当金庫は信用金庫の中央金融機関である信金中央金庫や地元の地方銀行と連携し、ビジネスマッチングを推進しています。

◆ 「2026年度 信金中央金庫優待カタログ」への掲載商品の募集

信金中央金庫では、優先出資者向けの優待サービスの一環として、優待カタログを贈呈しています。同カタログに掲載する商品は全国から募集するもので、当金庫の取引先 3 社がエントリーしています。

公的支援機関を活用した販路拡大およびSNS活用強化支援

菓子製造販売業を営むA社は、手作りでデザイン性の高いオーダーメイドのクッキーを主に製造しており、消費者向けを中心に順調に売上を伸ばしてきましたが、業容を拡大する中で、事業者向けへの進出による事業の安定性確保、SNSの更なる活用強化などの課題も発生していました。

当金庫は、これらに対し中小・小規模事業者のための公的な経営相談機関への相談を提案しました。

相談後は、上記課題に対して同拠点所属のコーディネーターから専門的なアドバイスをいただくことなどにより課題解決への取り組みを加速。これにより、大手企業やコスメ分野のハイブランド、道の駅との取引が開始したほか、有名テーマパークに隣接するショッピングモールへのイベント出展も実現しました。また、伴走支援の中で、新たな課題として抽出された財務・法的な課題にも取り組みました。

経営改善・事業再生・事業承継・事業転換等の支援

当金庫は、営業店と本部が一体となり、また外部機関（中小企業活性化協議会や信用保証協会等）・外部専門家・他の金融機関とも連携を図りながら、取引先企業の業績向上・経営安定化に資すること、ひいては地域経済の活性化に寄与することを目的に経営改善支援を行って

います。特に、外部機関や外部専門家との連携を密にした対応および事業性評価に基づく取り組みや、収益力改善に向けた伴走支援を行うことにより経営改善支援の実効性の向上に努めています。

経営改善支援の実績（2025年4月～2026年3月）

	期初 債務者数 A	うち経営改善支援取り組み先数 α				経営改善支援 取り組み率 α / A	ランクアップ率 β / α	再生計画 策定率 δ / α
			α のうち期末に 債務者区分が ランクアップ した先数 β	α のうち期末に 債務者区分が 変化しなかった 先数 γ	α のうち 再生計画を策定 している 全ての先数 δ			
正常先 ①	2,557	1		1	1	0.0%		100.0%
要注意先	うちその他要注意先 ②	866	24	1	21	2.8%	4.2%	79.2%
	うち要管理先 ③	1	0	0	0	0.0%	—	—
破綻懸念先 ④	93	7	0	7	5	7.5%	0.0%	71.4%
実質破綻先 ⑤	81	1	0	1	1	1.2%	0.0%	100.0%
破綻先 ⑥	24	1	0	1	1	4.2%	0.0%	100.0%
小計(②～⑥)の合計	1,065	33	1	30	26	3.1%	3.0%	78.8%
合計	3,622	34	1	31	27	0.9%	2.9%	79.4%

事業譲渡スキーム(第二会社方式)による 地域医療サービスの維持および雇用の継続

B社は長年にわたり地域医療病院を営んでいましたが、コロナ禍の影響から外来利用者は減少し、専門医等の人材不足から医療サービスの提供、病床維持が困難となりました。また、慢性的な設備投資負担があり、過大な借入金によって資金繰りが課題となって

いました。当金庫は、これらに対し中小企業活性化協議会を活用し、スポンサー型事業譲渡スキーム（第二会社方式）による抜本的な事業再生支援を実施しました。本取り組みにより、地域医療サービスや雇用を守ることができました。

お客さま満足度向上への取り組み

足利小山信用金庫はお客さまのさまざまなニーズにお応えするための各種商品を取り揃えるとともに、サービスや商品性の向上に積極的に取り組んでいます。

- 投資信託ファンドの追加 (2025年4月1日)
- しんきんの共済制度「日本フルハップ」の取扱開始 (2025年4月1日)
- 顧客向けSMS情報配信サービス「Push!SMS」の導入開始 (2025年4月1日)
- NEXYZ.との設備導入支援サービス（「ネクシーズZERO」）の取扱開始 (2025年4月)
- 保険商品の取扱開始
がん保険の商品改定「あなたによりそうがん保険『ミライト』」の取扱開始 (2025年4月21日)

- 事業性融資新商品「ビジネスサポートLight」の取扱開始 (2025年5月19日)
- 〈AOS〉地方創生ローン「NEXT100」の取扱開始 (2025年8月1日)
- 「介護補償付団体総合保険」加入勧奨DMの実施 (2025年10月20日)



金融経済教育

当金庫の掲げる『足利小山信用金庫SDGs宣言』の重点項目「地域社会の貢献」における具体的施策の一つに「地域の子どもや若年層に対する正しい金融知識等の普及」に向けた取り組みがあります。

その一環として、足利市内の小学校において、「お金」について興味・関心と「お金の流れ」への知識を深めてもらうために、関東財務局宇都宮財務事務所の協力のもと、毎年、6年生を対象にした金融教育授業を実施しています。今年度も2026年2月に実施し、「金融機

関の役割」、「貯蓄と投資の違いについて」や「電子マネー・課金を利用する場合の注意喚起」等、子どもたちの将来に役立つ体験の場を提供しています。

また、地元大学生等を受け入れたインターンシップを毎年実施し、「社会人として必要な金融リテラシーを身に付ける」ためにライフイベントをイメージした生活設計について講義し、地域の将来を担う若年層への金融経済教育の支援を行っています。

地域社会貢献活動

地元 に密着する地域金融機関として、営業店・本部が各地域の行事に積極的に参加し、地域との絆を深めています。

地域行事への参加

- ◆ 地域マラソン大会（足利尊氏公マラソン大会）にマラソン同好会の職員16名が参加（2025年11月2日） ▶ ①

ボランティア活動

- ◆ 献血活動に協力し、役職員60名が参加（2025年6月12日）
- ◆ 「信用金庫の日」に役職員が各店舗の近隣を清掃（2025年6月13日）
- ◆ 渡良瀬遊水地ヤナギ・セイタカアワダチソウ除去作戦に役職員28名が参加（2025年6月28日） ▶ ②
- ◆ 織姫神社の清掃活動に役職員76名が参加（2025年10月25日） ▶ ③
- ◆ 足利ユネスコ協会主催「足利ユネスコ学校」運動に新入職員がボランティア参加（2025年7月28日～2025年8月1日）
- ◆ 足利ユネスコ協会の呼び掛けによる「書き損じはがき・キャンペーン」運動に協力（2026年2月20日～2026年3月31日）
- ◆ 交通事故防止街広報活動への参加

寄付

- ◆ 各地域行事への寄付
- ◆ 「緑の募金」公益社団法人とちぎ環境・緑推進機構へ寄付
- ◆ 「信用金庫の日」に募金を実施し、下野奨学会等へ寄付
- ◆ 店舗所在地のある市町村および、下野奨学会へ100周年記念寄付の実施



▶ ①



▶ ②



▶ ③

地域活性化の取り組み

当金庫の「YouTubeチャンネル」を開設、当金庫のPR動画を掲載するとともに、営業地域の名所や観光スポット等の撮影を行い、『地域・魅力・再発見』として動画掲載も行っています。

加えて、本年度においては100周年記念動画を作成しYouTubeチャンネルにて公開中です。

【掲載している名所・観光スポット等】（一部抜粋）

- ・ 鏝阿寺、織姫神社、間々田八幡宮
- ・ 名草巨石群、がば沼（白鳥の飛来地）、城山公園、渡良瀬遊水地
- ・ とちぎ花センター、野木駅前イルミネーション

働きがいのある職場環境づくりと人づくり



当金庫は、「ライフスタイル選択の多様化(ダイバーシティ)」を重視した環境づくりとして、積極的に「両立支援＝仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」に取り組んでいます。

職員がやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たし、個々の「違い＝多様性」を受け入れ、認め、各自の個性を活かした能力を発揮できる「働きがいのある職場＝働きやすい環境＋やりがいのある調和のとれた職場」を目指し、職場環境の整備に力を注いでいます。

こうした「女性の就業機会の増加」や「雇用の長期化」といった雇用構造の大きな変化への対応に加え、これまで以上に顧客創造と収益力強化を実現する「人材育成(人づくり)」に努めていきます。

ダイバーシティ・マネジメントの推進 ～女性職員の職域拡大に向けた取り組み～

当金庫では、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」に基づき、「事業主行動計画」を策定し、女性職員の活躍推進に向け、積極的に取り組んでいます。この取り組みは、社会的機運に応じて行うものではなく、金庫の将来の持続的発展を図る方策として、経営力、営業力の維持・強化のために行うものとして位置づけ、特に女性職員の「活躍」として「職域拡大」が重要な一つのカギになると考えています。

こうした状況下において、2026年3月末時点で女性職員15名が渉外業務へ配置され、お客さまのご希望に合わせた最適な資産運用の提案、助言等のお手伝いを行っています。女性・高齢のお客さまからは懇切丁寧な接客応対が好評を得る等、女性の強みが発揮されています。担当者からも前向きな声が聞かれていることから、職域の拡大により、金庫全体の能力の底上げを図るとともに、個人の能力を見極め、得意分野を育てていくことで、全ての職員が持てる能力を十分に発揮できる環境整備に取り組んでいます。

働き方の多様化の実現

当金庫では、2016年度以降連続で、妊娠した女性職員の100%が育児休業を利用し職場復帰をしています。また、2022年10月に創設した「産後パパ育休(出生時育児休業)」を取得する男性職員も2024年度に続き、2025年度も該当する男性職員全員が取得、取得率100%を達成しました。当金庫では「男性の育休も取るのが当たり前」、育休を単なる「制度」と捉えるのではなく、職員一人ひとりが輝ける組織であるために必要なものとして捉えて育休の取得を引き続き積極的に支援していきます。

育児短時間勤務制度についても2024年度より従来の6時間勤務から、制度利用者の働きやすい勤務時間体系に選択幅(30分単位/6時間～7時間半)を設け、ライフスタイルに合わせた働き方の拡充を図っています。

シニア職員の活躍推進

定年退職年齢に達した職員を再雇用する「シニアスタッフ制度」を2006年から制定し、経験豊かな高齢者を再雇用することで、定年退職者の生活安定を支援しており、働く側の意識の変化とともに制度として定着しています。

シニア職員の活躍推進のために個々のニーズに合わせた多様な職務内容や働き方を考え、職員のモチベーションの維持・向上に資するものになっているか、ということ念頭に、豊富な経験や高度な専門知識等を重視し、「期待する役割」や「活躍の場」を明確化し、職務の拡大を図っています。

また、2022年4月以降、66歳以上の嘱託職員をシニアパート職員として再々雇用し、70歳までの就業確保措置の努力義務化に対応。シニア職員の活躍推進が単なる労働力の確保に寄与するだけでなく、職員が末永く働き続けることができる職場になるよう努めています。

「健康経営優良法人」の認定

2022年3月、経済産業省・日本健康会議が進める健康経営優良法人認定制度において、初めて「健康経営優良法人(大規模法人部門)」に認定されました。役職員の一人ひとり、そして家族の健康は、地域全体の幸せにもつながり、まさに我々信用金庫の使命である「地域の発展に寄与する」という身近な地域貢献の一つとして考え、生き生きと働ける職場づくりを推進しており、その後、2023年3月からは「健康経営優良法人(中小規模法人部門)」として認定され続けております。



心の健康対策(メンタルヘルス)

メンタルヘルスクアは「心の健康づくり」のことです。当金庫では「職員の心の健康の保持増進」のために積極的に取り組み、2016年から全職員を対象に「ストレスチェック」を実施しています。

「ストレスチェック」を活かしたメンタルヘルスクアに関する小冊子やストレスに強くなることを内容とする『こころのトレーニング』のポイント集を配付して、心の健康に対する「早期発見・早期対応」や「気配り・気付き・声かけ」の大切さを認識させています。仕事の効率の維持・向上ばかりでなく、「職場の人間関係の築き方」や日頃からの「コミュニケーション力」を強化していくことで、メンタルヘルスクアを図り、生き活きと働ける職場づくりにつなげていくよう努めています。また、日々の変調に気付き、適切な対処を行うことが大切なこととして、毎年、新入職員研修内におけるセルフケアに関する研修も実施しています。

※メンタルヘルス:「心の健康」と訳され、メンタルヘルスクアは「心の健康づくり」を意味します。

人材(財)育成

2012年4月に制定した「足利小山信用金庫研修体系」に加え、2016年4月より、入庫3年目までの職員を対象とした若手職員の研修体系を構築し、若手の早期育成を図っています。2025年度においても、対面とリモートを併用したハイブリッド型の研修を実施しました。

◆研修体系の考え方

経営理念の具現化に向けて、基本姿勢である「お客さまにご満足いただける質の高い金融サービスを提供」できる職員の育成を目指すとともに、「チャレンジ精神に溢れ、自由闊達な企業文化を創造」するための活性化した組織と個人の育成を図ることを目指して研修等を行っています。

◆階層別研修の実施

ターニングポイントとなる上位資格への新任登用時に集合研修を実施し、新たな役割を理解し、職責を果たす自覚を

持たせる内容で階層別の研修を行っています。2025年度は、新入職員、2年目職員、3年目職員、新任主任、新任係長、新任代理等の新任者研修を実施しました。加えて、営業部店長を対象とした研修も行い、昨年度より3講座増やした18講座、延べ183名の職員が受講しました。また、新入職員指導係研修や部店長向けコンプライアンス研修は今年度もリモートにて実施しました。

◆業務別研修の実施

研修体系に基づいた得意先、融資、窓口の業務を柱とする業務別の研修は、年度を通して計画に沿った研修を実施しています。2025年度においても、融資支援研修で栃木県中小企業活性化協議会による中小企業支援の事例研究を行いました。2025年度はこうした業務別研修を昨年度より4講座増やした29講座実施し、延べ407名が参加しました。

◆取引先企業の支援

取引先企業の本業支援を強化するために、金庫内外で6回の研修を実施、延べ79名の職員が参加しました。また、当金庫は取引先企業へ、ソリューションを提供するためのスキルと知識向上のため、職員の資格取得を奨励しており、現在、中小企業診断士1名および、延べ38名の事業性評価検定合格者が取引先企業の支援活動に取り組んでいます。

5S活動の推進

足利市は、街をあげて5S(整理・清掃・整頓・清潔・躰)を推進、その一環として「足利5S学校」を設立し、市内企業や行政、学校、病院など広くさまざまな事業体が5Sに取り組んでいます。

当金庫は2014年4月に5S学校に加入、同年5月「5S推進委員会」を設置し、当金庫の生産性向上、CS向上、職場環境改善等を図ることを目的として、業務の「改善」と「見える化」を目指した活動を展開しています。

2025年度は、職員を外部研修等(5Sインストラクター養成講座、5S教育セミナー、ネットワーク見学会等)に派遣したほか、足利5S学校主催のリサイクルフェアに出品を行うなど、足利流5Sの理解を深め、委員会にてフィードバックすることで金庫全体での5Sの浸透に努めました。

環境保全活動の取り組み



◆期間を設けない「通年」のクールビズ・ウォームビズの推進

毎年、お客さまの理解を得ながら、次の要領でクールビズやウォームビズに取り組んでいます。

- 室温管理の徹底(冷房28℃、暖房20℃)
- 気候等にあわせた服装の着用

◆通年ノーネクタイ実施

これまで5月から10月までをクールビズ期間および11月から3月までをウォームビズ期間とし、省エネルギーの推進に取り組んでいましたが、「環境保全活動」および「職場環境の向上」の取り組みの一環として、これまでのクールビズやウォームビズの取り組みに加え、2024年4月から職員の通年でのノーネクタイ勤務を実施しています。

◆ペーパーレスの推進

各種帳票の電子化、両面印刷推奨等による印刷枚数の削減、

パソコンやプロジェクターの活用による会議資料配布の廃止などに取り組んでいます。

◆環境保全関連制度の取り扱い

- ・「省エネルギー設備投資利子補給金」の登録金融機関となり、地球環境問題の解決に資する省エネ設備投資を支援しています。
- ・2025年4月からLED照明への切替等に強みを持つ株式会社NEXYZ.との連携を開始し、お客さまの省エネへの取組支援を行っています。

◆外部環境団体等への参画

- ・小山市が運営する「小山市ゼロカーボン・ネイチャーポジティブ推進プラットフォーム」に参加し、脱炭素等に関する継続的な取組や検討、情報収集を行っています。
- ・資源エネルギー庁が運営する「省エネ・地域パートナーシップ」に参加し、省エネ政策に関する情報収集やお客さま支援への活用に取り組んでいます。

組織統括

コーポレートガバナンス

足利小山信用金庫は、協同組織金融機関という会社形態をとり、総代会、理事会および監事会から構成される仕組みにより、組織統治が発揮されるよう努めています。また組織統治を強化するために、経営情報を積極的に開示し、ステークホルダー（利害関係者）の皆さまから経営全般についてのご意見をいただくことなど、経営の透明性を確保することに努めています。

◆総代会

総代会は会員の中から選任された総代(会員の代表)により、当金庫の経営に関する重要事項を決議する最高意思決定機関です。総代の定数は60人以上125人以内と定められています。(総代会の詳細は20・21頁をご参照ください)

◆経営管理

理事会は、金庫の業務執行に関する重要事項を決定するとともに理事の職務執行を監督しています。経営会議は、経営管理および業務運営に関する重要事項を協議しています。監事会は、監事監査に関する重要事項等について協議しています。(経営体制の詳細は22頁をご参照ください)

◆情報管理

当金庫の経営情報を積極的に開示することは、経営の透明性を高め、組織統治の強化につながることから、ディスクロージャー誌やホームページ等での開示に努めています。

また、個人情報保護に関する法令等を遵守するとともに、個人情報の機密性・正確性の確保に努めています。

◆内部統制

内部統制とは、企業が業務を効果的に遂行するために、あるいは、会計の誤りや不正、コンプライアンス違反などが生じないようにするために、企業内部で自ら統制する仕組みをいいます。

当金庫は、理事の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するため、法令等遵守体制、情報管理体制、リスク管理体制、効率的職務執行体制、監事への報告に関する体制、監事による監査の実効性確保の体制等について、理事会でその内容を決定し実行しています。

◆人権

当金庫は、お客さま・職員をはじめ、あらゆるステークホルダー（利害関係者）の基本的人権が尊重される企業風土・職場環境の醸成に取り組んでいます。

人権問題に対して正しい理解と認識を持つ職員の育成に努め、人権意識の向上に努めています。毎年、採用担当者が採用選考人権推進委員として研修会などに参加し、人権・同和などの差別禁止に取り組んでいます。

特にセクハラ・パワハラ・マタハラやその他ハラスメント防止に対して、経営陣からの「職場における各種ハラスメントはなくすべきもの」と強いメッセージのもとに、全職員に対し、職場内研修を義務づける等、役職員一体となってハラスメント対策に取り組んでいます。

また、障がいのある方の雇用について、地域における自立と雇用の拡大を積極的に支援しています。身体に障がいのある方と比べて、雇用機会が少ないとされる知的に障がいのある方についても10年以上雇用しています。

個人情報保護について

当金庫は、お客さまからの信頼を第一と考え、個人情報の適切な保護と利用を図るため、個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）および金融分野における個人情報保護に関するガイドライン、その他の関係法令等を遵守するとともに、その断続的な改善に努めます。また、個人情報の機密性・正確性の確保に努めます。

●個人情報に関する相談窓口

ご質問や開示請求等…事務部

TEL：0284-21-8102 FAX：0284-21-7311

Eメール：jimu@ashikagaoyamashinkin.co.jp

苦情等…総務部

TEL：0284-21-8104 FAX：0284-44-0141

Eメール：comp@ashikagaoyamashinkin.co.jp

コンプライアンス

コンプライアンス態勢

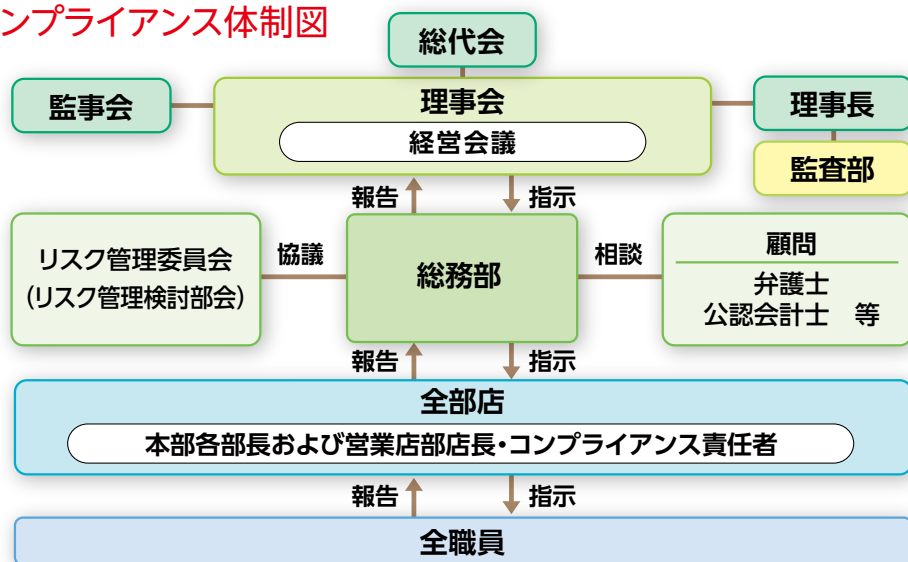
足利小山信用金庫は、信用金庫としての社会的使命と公共性の自覚と責任を全うする金融機関としての基本的方針や行動基準を定めた「行動綱領」および「役職員の行動指針」を制定し、コンプライアンスを地域社会から信頼される金融機関であるための基本原則として捉え、全役職員が法令・規程などを遵守した業務活動を行っています。

コンプライアンスの着実な実践を図るため、「コンプライアンス規程」を制定し、毎年度策定した「コンプ

ライアンス・プログラム」を理事会で決定し、全役職員に周知するとともに、定期的な研修を実施しています。

法令等遵守の体制として、総務部を置き、各部・各営業店にはコンプライアンス責任者を配置しています。また、本部部署の責任者は「定例報告」を四半期ごとに総務部に提出しています。同部は、これらのレポートから問題点を抽出・分析した結果を理事会に報告し、早期改善を図っています。

コンプライアンス体制図



金融ADR制度への対応

◆ 苦情処理措置

当金庫は、お客さまからの相談のお申し出に公正かつ的確に対応するために業務運営体制・内部規則を整備し、その内容をホームページ等で公表しています。

苦情は、当金庫営業日（9時～17時）に各営業店または総務部（電話：0284-21-8104）へお申し出いただくほか、ホームページでも受け付けています。

◆ 紛争解決措置

当金庫は、紛争解決のため、当金庫営業日に上記総務部または全国しんきん相談所（信用金庫の営業日9時～17時、電話：03-3517-5825）にお申し出があれば、東京弁護士会（電話：03-3581-0031）、第一東京弁護士会（電話：03-3595-8588）、第二東

京弁護士会（電話：03-3581-2249）の仲裁センター等に取り次いでいます。また、お客さまから各弁護士会に直接お申し出いただくことも可能です。なお、前記弁護士会の仲裁センター等は、東京都以外の各地のお客さまにもご利用いただけます。その際には、東京以外の弁護士会をご利用する方法もあります。例えば、東京以外の弁護士会において東京の弁護士会とテレビ会議システム等を用いる方法（現地調停）や、東京以外の弁護士会に案件を移す方法（移管調停）があります。ご利用いただける弁護士会については、あらかじめ前記「各弁護士会、全国しんきん相談所または当金庫総務部」にお尋ねください。

サイバーセキュリティ管理態勢への取り組み

当金庫はサイバーセキュリティを経営方針における重要課題の一つとして位置づけ、サイバーセキュリティ確保に向け、管理態勢について継続的な検証、改善に取り組んでいます。

マネー・ローンダリングおよびテロ資金供与対策への取り組み

当金庫は、マネー・ローンダリングおよびテロ資金供与・拡散金融の防止に向けた対策を経営上の重要な課題の一つとして位置づけ、事務部を統括部署、事務部統括役員を責任者として定めるとともに、当金庫が直面するリスクを適切に評価し、リスクに応じた対策を実施しています。

反社会的勢力との関係遮断に向けた取り組み

当金庫は、市民社会の秩序や安全に脅威を与え、健全な経済・社会の発展を妨げている反社会的勢力との関係を遮断するため、「反社会的勢力に対する基本方針」を定め、組織全体に周知するとともに、対外的に公表しています。

- 1 取引を含めた一切の関係遮断：**当金庫は、反社会的勢力との取引を含めた関係を遮断し、不当要求に対しては断固として拒絶します。
- 2 組織としての対応：**当金庫は、反社会的勢力による不当要求に対し、職員の安全を確保しつつ組織として対応し、迅速な問題解決に努めます。
- 3 裏取引や資金提供の禁止：**当金庫は、反社会的勢力に対して資金提供、不適切・異例な取引および便宜供与は行いません。
- 4 外部専門機関との連携：**当金庫は、反社会的勢力による不当要求に備えて、平素から警察、暴力追放運動推進センター、弁護士などの外部専門機関と緊密な連携関係を構築します。
- 5 有事における民事と刑事の法的対応：**当金庫は、反社会的勢力による不当要求に対しては、民事と刑事の両面から法的対抗措置を講じる等、断固たる態度で対応します。

リスク管理態勢

金融機関を取り巻く環境は、一段と複雑化・多様化しており、金融機関経営におけるリスク管理の重要性が高まっています。

足利小山信用金庫では、リスク管理態勢の強化を経営の重要課題と位置づけ、経営陣が積極的に関与し、ALM委員会およびリスク管理検討部会ならびに理事長を委員長とするリスク管理委員会のもとで主幹部署が中心となり業務運営にかかわるリスク管理に取り組んでいます。

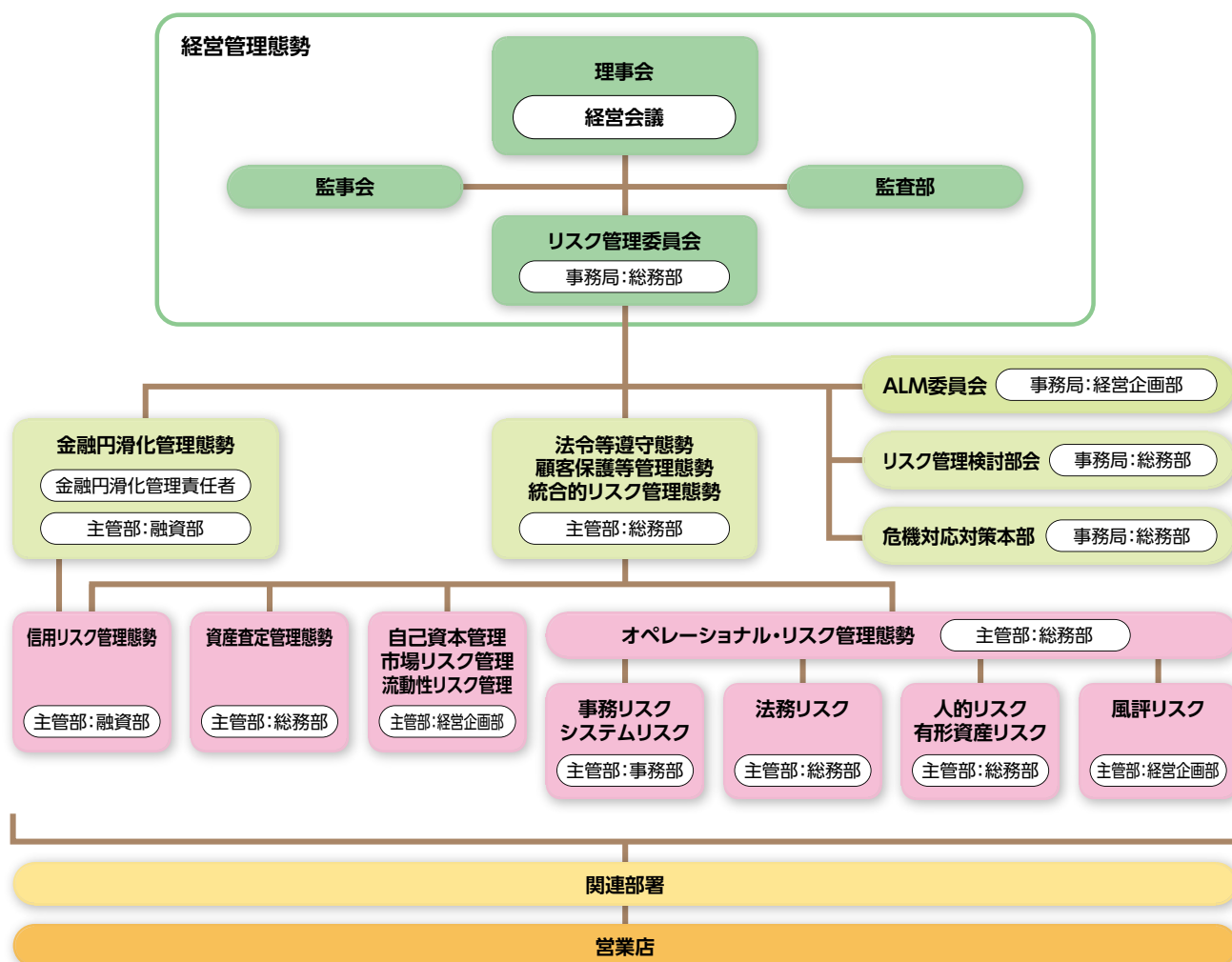
統合的リスク管理

統合的リスク管理とは、金融機関が直面するリスクに関して、自己資本比率の算定に含まれないリスク（与信集中リスク、銀行勘定における金利リスク等）も含めて、それぞれのリスク・カテゴリー（信用リスク・市場リスク・流動性リスク・オペレーショナルリスク）ごとのリスクを総体的に捉え、自己資本と比較対照して管理することを行います。

当金庫では、「統合的リスク管理規程」を定め、各種業務執行に伴い発生するさまざまなリスクを正しく把握し、個別の方法で質的または量的に評価したうえで経営体力（自己資本）と対照することによって金庫全体のリスクの程度を判断し的確な対応を行うなど、統合的リスク管理機能の実効性を確保しています。

◆統合的リスク管理体制図

（2026年6月末現在）



◆信用リスク管理

信用リスクとは、取引先の倒産や財務状況の悪化などにより、当金庫が損失を被るリスクをいいます。(詳細は資料編4頁および資料編17頁をご参照ください)

◆市場リスク管理

市場リスクとは、金利、為替、株式等の変動により損失を被るリスクであり、運用にあたっては十分配慮し安定的な収益確保に努めています。(詳細は資料編4頁をご参照ください)

◆流動性リスク管理

流動性リスクとは、必要な資金が確保できなくなる資金繰りリスクと、市場の混乱等により損失を被る市場流動性リスクをいい、当金庫では、安定的な資金繰り体制を整備することで、不測の事態にも迅速・適切な資金対応が図れるよう努めています。(詳細は資料編5頁をご参照ください)

◆オペレーショナル・リスク管理

オペレーショナル・リスクとは、金融機関の内部管理体制の不備や災害時の外生的事象から生じる損失に係るリスクのことで、以下に掲げる「事務リスク」「システムリスク」「風評リスク」「法務リスク」「人的リスク」「有形資産リスク」等を総称したリスクです。

◆事務リスク管理

事務上のミスや不正により損失を被るリスクのことで、当金庫では、「事務リスク管理要領」等を定め、常に事務リスク発生の危険度を把握し、各種事務取扱規程・要領等の整備、指導を図るとともに、厳正な事務管理に努めています。また、監査部による本部、営業店への内部監査を実施し、規程・要領の遵守状況をチェックするとともに、事故を未然に防ぐための管理態勢が確実に機能しているか否かを厳正に監査し、事務の正確性維持および事故防止を図っています。

◆システムリスク管理

コンピュータシステムのダウン・誤作動、情報資産の漏洩等により損失を被るリスクのことで、当金庫では、「システムリスク管理要領」等を定め、システムの安全性、信頼性を維持し、情報資産の保護に努めています。

◆風評リスク管理

金融機関の評判の悪化や風説の流布等により信用が低下することにより損失を被るリスクのことで、当金庫では、「風評リスク管理要領」等を定め、経営の維持安定に努めています。

◆法務リスク管理

金庫経営、金庫取引等に係る法令・庫内規程等に違反する行為ならびにその恐れのある行為が発生することにより、当金庫の信用の失墜を招き、当金庫が損失を被るリスクのことで、当金庫では、「法務リスク管理要領」等を定め、企業倫理の確立と法令等遵守の企業風土を醸成し、信用の維持、確保に努めています。

◆人的リスク管理

当金庫全役職員に起因する事象による経営資源の脆弱化、信用失墜により金庫が損失を被るリスクのことで、当金庫では、「人的リスク管理要領」等を定め、円滑な業務運営を果たすための態勢を整備、業務の適切性確保に努めています。

◆有形資産リスク管理

災害や資産管理の瑕疵などの結果、有形資産の毀損や職場環境の質の低下などにより当金庫が損失を被るリスクのことで、当金庫では、「有形資産リスク管理要領」等を定め、有形資産・職場環境等の点検を定期的に行い、リスクの低減を図ることに努めています。

業務継続計画(BCP*1)への取り組み

*1 BCP: Business Continuity Planの略称です。

当金庫は、大規模な災害等が発生した場合に、早期に通常業務を再開できるよう、業務継続体制の整備に努めるとともに、栃木県信用金庫協会、関東信用金庫協会と連携を図っています。

◆業務継続訓練の実施

当金庫は、大規模な災害等の緊急時における速やかな役職員間の連絡を図るための訓練や、発生した災害の状況に応じた参集店舗、経路、所要時間の確認を目的とした訓練等を実施しています。

◆オンラインシステムのバックアップシステム

当金庫が加盟する「しんきん共同センター」では、大地震等の災害に備えバックアップセンターを別個に設置し、万一、共同センターが被災した場合でも短時

間での復旧が可能な態勢をとっています。

なお、当金庫は停電時においてもお客さまに対して最低限のサービスを提供し続けることを目的に、現在、7店舗*2に自家発電装置を設置しています。

また、防災備品等の整備を進めています。

*2 設置店舗：本店営業部、葉鹿支店、八幡支店、福居支店、小山営業部、城南支店、城東支店

◆安否確認システム

当金庫営業エリア内で大地震が発生した場合、役職員の安否・出勤の可否等をより早く確認するため「安否確認システム」を導入しています。これにより、参集体制を強化し、業務継続に向けた対応を図っています。

総代会

総代会制度について

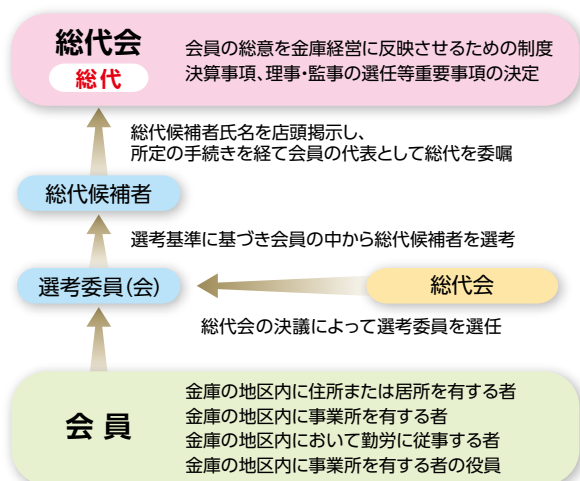
信用金庫は、会員同士の「相互信頼」と「互恵」の精神を基本理念に、会員一人ひとりの意見を最大の価値とする協同組織金融機関です。

会員は出資口数に関係なく、1人1票の議決権を持ち、総会を通じて当金庫の経営に参加することとなります。しかし、当金庫では、会員数が大変多いことから会員全員による総会は現実的ではありません。そこで、当金庫では、会員の総意を適正に反映し、充実した審議を確保するため、総会に代えて総代会制度を採用しています。

この総代会は、決算事項の承認、定款の変更、役員（理事・監事）選任等の経営の重要事項を決議する最高意思決定機関です。したがって、総代会は総会と同様に、会員一人ひとりの意見が当金庫の経営に反映されるよう、選任区域ごとに総代候補者を選定する総代選考委員会を設け、会員の中から適正な手続きにより選任された総代により運営されます。また、当金庫では、会員アンケートを実施するなど日常の事業活動を通じて、総代や会員とのコミュニケーションを大切にし、さまざまな経営改善に取り組んでいます。

総代会の仕組み

総代会は、会員一人ひとりの意見を当金庫経営に反映するための制度です。



総代とその選任方法

◆総代の定数・任期・年齢

- 総代の定数は60人以上125人以内と定款に規定され、選任区域の会員数に応じて区域ごとに定められています。
- 総代の任期は3年です。補欠又は増員などで選任された総代の任期は、他の総代の残任期間と同一となります。
- 総代は、その就任時点で満80歳を越えない会員とし、任期中で満80歳に達した場合は、その任期満了を以て終了となります。

◆総代の選任方法

- 会員の中から総代会の決議により総代候補者選考委員を選任する。
- 選考基準に基づき、選考委員会にて総代候補者を選考する。
- 選考された候補者が、会員により信任され総代を委嘱される。（異議の申し立てができる。）

総代候補者選考基準

◆資格要件

当金庫の会員であること

◆適格要件

- 総代として相応しい見識を有している人物であること
- 良識をもって正しい判断ができる人物であること
- 地域における信望が厚く、総代として相応しい人物であること
- 地域での居住年数が長く、地縁人縁の広い人物であること
- 総代の役割を理解し当金庫の発展に寄与できる人物であること
- 総代として当金庫の経営理念、社会的使命を理解し、金庫とともにその実現に寄与できる人物であること

第101期通常総代会の決議事項

第101期通常総代会を6月26日に開催し、総代78名（うち委任状35名）の出席をいただきました。

報告事項

第101期（2025年4月1日から2026年3月31日まで）業務報告、貸借対照表及び損益計算書の内容報告の件

決議事項

- 第1号議案 第101期（2025年4月1日から2026年3月31日まで）剰余金処分案承認の件
- 第2号議案 定款一部変更の件
- 第3号議案 任期満了に伴う理事選任の件
- 第4号議案 役員報酬限度額の変更の件
- 第5号議案 退任役員に対する退職慰労金贈呈の件
- 第6号議案 会計監査人選任の件
- 第7号議案 会員除名承認の件

▶ 総代会の運営に関するご意見やご要望につきましては、お近くの営業店までお寄せください。

総代選任の手続き

当金庫の足利区域を3区、小山区域を3区、計6区の選任区域に分け、会員数に応じて選任区域ごとに総代の定数を定める。

1 総代候補者
選考委員の選任

総代会の決議により、選任区域ごとに会員の中から選考委員を選任し、それに基づき理事長が委嘱する。

選考委員の氏名を店頭に掲示

2 総代候補者の
選考

選考委員が総代候補者を選考 理事長に報告

総代候補者氏名を1週間店頭掲示 店頭掲示について下野新聞に公告

異議申し出期間(公告後2週間以内)

3 総代の選任

会員から異議がない場合
または
選任区域の会員数の1/3未満から
異議の申し出があった総代候補者

選任区域の会員数の1/3以上の会員から
異議の申し出があった総代候補者

当該総代候補者の数が選任区域の
総代定数の1/2以上

当該総代候補者の数が選任区域の
総代定数の1/2未満

(A) (B) いずれか選択

(A) 他の候補者を選考

(B) 欠員(選考を行わない)

上記2以下の手続きを経る

理事長が総代候補者に総代を委嘱

総代の氏名を1週間店頭に掲示

総代氏名 (2026年6月末現在)

(順不同・敬称略)

第1区(17名)

江田 一夫⑥
磯部 吉康⑦
中村 光夫⑤
安藤 光夫③
真秀 徹⑨
山本 長衛③
澁澤 健司⑨
日下野 隆③
岩野 稔③
山口 広①
田部谷 好之③
鍋田 幸夫③
蓼沼 法彦③
柳田 祐介①
保泉 裕一①
菊地 義典③
羽川 誠治①
第2区(13名)
齋藤 康嘉⑨
村山 好弘⑨
大沼 路子⑥

永倉 元一郎⑤

栗原 順一③

日下部 利男⑨

秋草 俊二④

旭野 雅博③

成瀬 重保③

今泉 孝夫①

板橋 毅②

山崎 隆芳⑤

高見澤 潤也①

第3区(13名)

村井 英夫②

小菅 秀一③

山田 和美⑥

中山 貞司③

近藤 隆彦⑤

桑子 一馬①

塚原 達也⑤

福田 康男⑥

須永 浩吉②

大塚 真司①

田中 美雄①

新藤 哲也③

坂本 智宏③

第4区(12名)

北條 登三⑧

藤井 永法子③

大橋 一雄③

岩崎 晴一⑦

天野 晃作⑥

三井 勝滋①

嶋田 政利⑧

坪野谷 修一③

湧井 祐一①

作道 淑泰③

曾嶋 幸彦①

平田 雄也①

第5区(11名)

吉森 市郎⑥

山中 史朗⑤

中村 晴夫⑦

中村 隆⑦

高橋 務③

町田 晴彦⑤

大中 明英⑦

西堀 和男⑧

中安 敬治③

長濱 洋③

山崎 利二③

第6区(14名)

諏訪 武⑫

松本 生男⑥

稲見 悦夫⑦

中村 靖⑨

諏訪 哲洋⑧

河野 浩⑦

増山 治夫⑦

野口 浩一郎⑦

加藤 芳宏⑦

大垣 典昭⑥

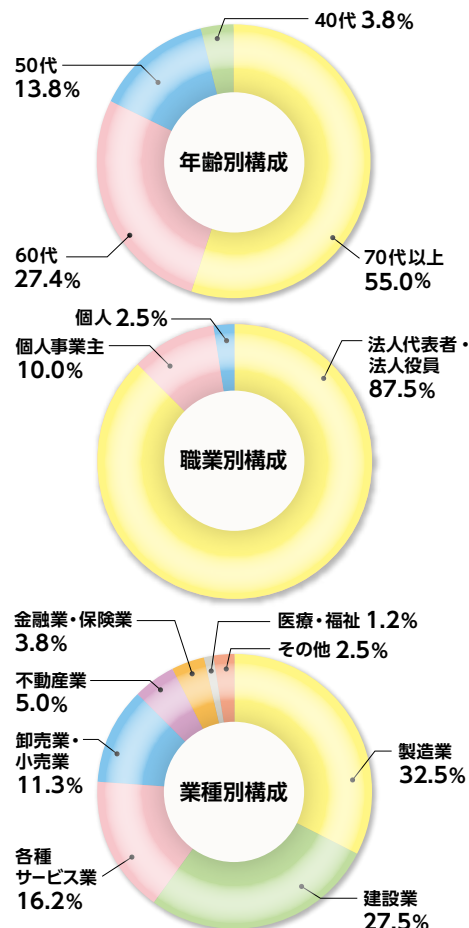
荒川 幸男①

松本 篤哉③

出口 哲史①

長 恵子②

総代の属性別構成比



総代数は足利区域(第1区～第3区)43名、小山区域(第4区～第6区)37名、計80名。
総代氏名は同意書に基づき掲載しております。丸字は総代就任回数です。

経営体制

理事及び監事の氏名

(2026年6月末現在)

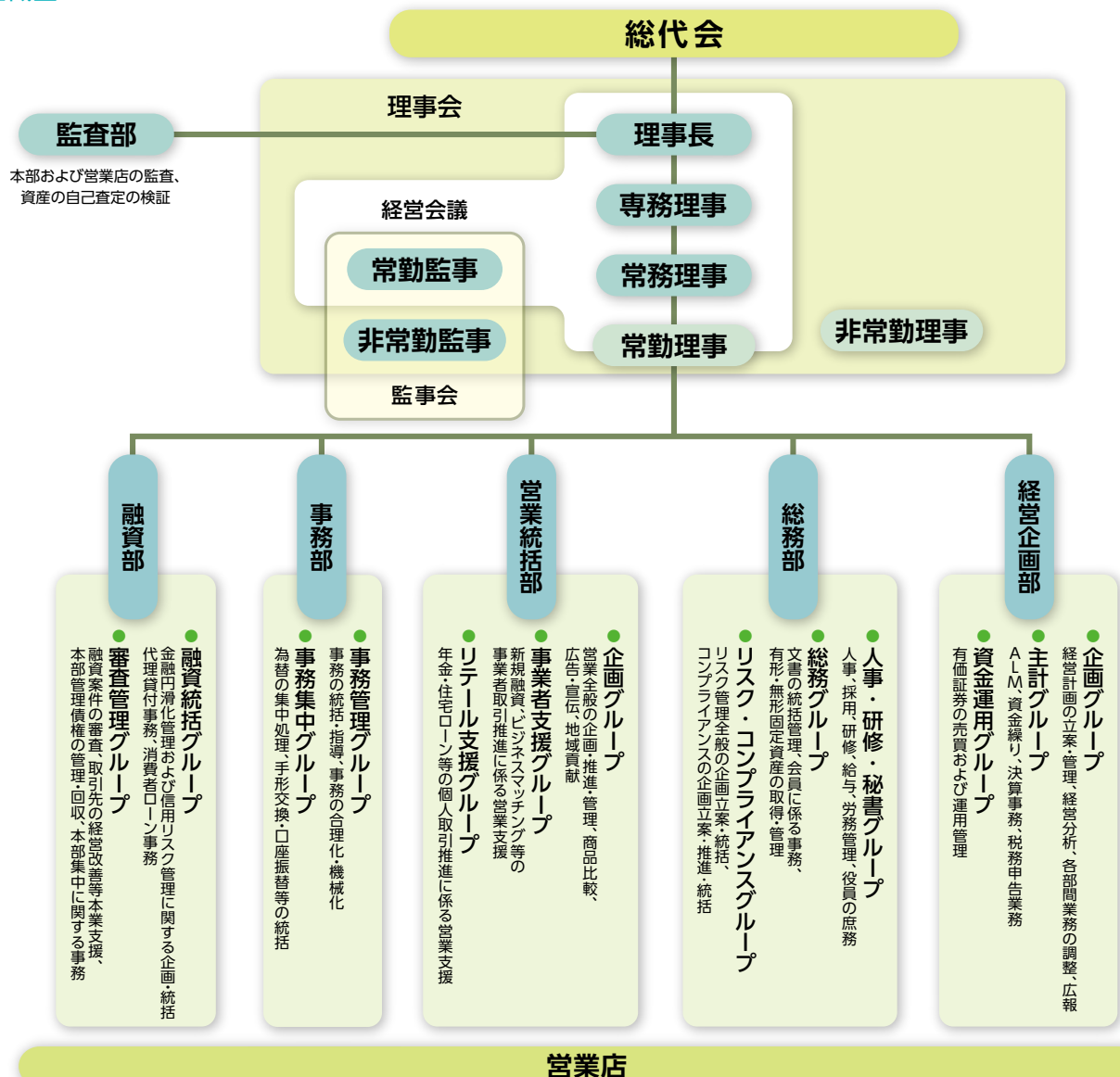
理事長(代表理事)	富田 隆	理事	生田目 里志
専務理事(代表理事)	小川 健一	理事	森戸 和美
常務理事(代表理事)	谷津 三喜夫	理事	宮嶋 誠
常務理事	鈴木 康成	常勤監事	新開 薫
常務理事	栗野 節夫	○監事	中野 孝男
常勤理事	山口 栄子	○監事	小林 英明
常勤理事	川島 和也		



- ・○印の監事は、信用金庫法第32条第5項に規定する員外監事です。
- ・当金庫では、ガバナンス強化、および経営に地域の声を取り入れるため、職員出身以外の会員理事(職員外理事)として、常勤2名および非常勤3名を登用しています。

組織図

(2026年6月末現在)



沿革

トピックス

- ▶新入職員入庫式(11名)(2025年4月1日)▶❶
- ▶(株)NEXYZ.と設備導入支援サービス「ネクシーズZERO」に関するビジネスマッチング契約締結(2025年4月8日)
- ▶昭和リース(株)とリース取引等に関するビジネスマッチング契約締結(2025年4月8日)
- ▶関東地区信用金庫野球大会 栃木県予選(2025年4月26日)▶❷
- ▶スモールビジネスローン「ビジネスサポートLight」取扱開始(2025年5月19日)
- ▶信用金庫の日(2025年6月13日)
役職員が各店舗の近隣を清掃
- ▶第100期通常総代会を開催(2025年6月27日)▶❸
- ▶2024年度下期・通期業績評価表彰式(2025年7月23日)▶❹
- ▶2026年度入庫者内定式(2025年10月1日)▶❺
- ▶REVICareer(レビキャリ、地域企業経営人材マッチング事業)へ登録(2025年10月7日)
- ▶日本政策金融公庫と「危機事象発生における業務連携の覚書」締結(2025年10月27日)
- ▶100周年お客さま感謝Day(2025年10月27日～31日)
- ▶創立100周年記念式典(2025年11月29日)
- ▶2025年度上期業績評価表彰式(2025年12月23日)▶❻
- ▶創立100周年記念役職員懇親会(2026年2月14日)
- ▶栃木県事業承継共同宣言へ賛同(2026年2月26日)
- ▶中小企業庁「成長加速マッチングサービス」へ登録(2026年3月26日)



▶❶ 新入職員入庫式



▶❷ 関東地区信用金庫野球大会 栃木県予選会



▶❸ 第100期通常総代会を開催



▶❹ 2024年度下期・通期業績評価表彰式



▶❺ 2026年度入庫者内定式



▶❻ 2025年度上期業績評価表彰式

あゆみ

大正	14年 10月	産業組合法による有限責任足利信用組合として設立
	15年 2月	初代組合長に斎藤與左衛門就任
昭和	4年 11月	第2代組合長に山口甚四郎就任
	18年 7月	市街地信用組合法による信用組合に改組
	21年 5月	第3代組合長に荻野英二就任
	23年 2月	営業地区を足利郡4町11村に拡張
	25年 4月	中小企業等協同組合法に基づき、足利信用協同組合に改称
	26年 10月	信用金庫法の公布により、足利信用金庫に改称
	30年 12月	営業地区を群馬県毛里田村、矢場川村に拡張
	41年 5月	営業地区を佐野市、安蘇郡に拡張
	46年 5月	本店を新築(現本店)
	49年 7月	営業地区を群馬県桐生市、太田市および邑楽郡邑楽町に拡張
	51年 12月	日本銀行と当座取引を開始
	52年 5月	第4代理事長に近藤武恒就任
	11月	日本銀行と歳入代理店契約を締結
	56年 6月	営業地区を群馬県邑楽郡大泉町に拡張
	58年 10月	国債の窓口販売を開始
	59年 12月	本店営業部、日本銀行の国債代理店に指定
	60年 7月	営業地区を群馬県館林市に拡張
平成	元年 5月	第5代理事長に大谷武二就任
	2年 7月	都市銀行および地方銀行とCDオンライン提携
	12月	預金量1,000億円を達成
	3年 2月	サンデーバンキング開始
	5年 6月	営業地区を群馬県邑楽郡千代田町に拡張
	7年 11月	創立70周年記念式典・祝賀会およびチャリティショーを開催
	8年 7月	新型「貯蓄預金」の取り扱いを開始
	12月	「あししん年金友の会」創設
	9年 6月	営業地区を群馬県新田郡新田町、尾島町に拡張
	10月	インターネット上にホームページを開設
	11年 10月	「投資信託」の取り扱いを開始
	12年 6月	第6代理事長に金子彦四郎就任
	13年 3月	「スポーツ振興くじ(サッカーくじ) 当せん金払戻業務」の取り扱いを開始
	14年 10月	「生命保険 募集業務」の取り扱いを開始
	15年 2月	「個人向け国債」の取り扱いを開始
	16年 11月	「小山信用金庫」と合併し「足利小山信用金庫」と名称変更 合併に伴い営業地区を拡張 決済用預金の取り扱いを開始 預金量2,000億円を達成
	17年 4月	投資信託の窓口販売を全店で開始
	10月	第7代理事長に篠田洋行就任
	18年 5月	旧今福支店に「ローンプラザ足利」をオープン
	19年 12月	助戸支店を足利市芳町へ新築移転
	20年 5月	「コンサルティングプラザ小山」を宮本町出張所内にオープン
令和	8月	足利工業大学と産学連携に関する協定を締結
	7月	全営業店ATMの日曜・祝日稼働を開始
	10月	「コンサルティングプラザ足利」を今福出張所内にオープン
	23年 6月	第8代理事長に富田隆就任
	24年 11月	中小企業経営力強化支援法に基づく、経営革新等支援機関に認定
	9月	NISA口座(少額投資非課税制度)の取り扱いを開始
	27年 10月	創立90周年
	28年 10月	出資証券のペーパーレス化
	2年 1月	日本公認会計士協会と連携推進の覚書締結
	3月	「足利小山信用金庫SDGs宣言」制定
	11月	駅東支店、新装オープン
	12月	小山市含む4者間で「地方創生ならびにSDGs推進に関する包括連携協定」の締結
	3年 4月	「健康経営宣言」制定
	10月	「個人向け信託商品」の取り扱いを開始
	4年 4月	足利市を含む5者間で「地方創生ならびにSDGs推進に関する包括連携協定」の締結
	10月	「とちぎSDGs推進企業登録制度」への登録
	5年 1月	下野市を含む5者間で「地方創生ならびにSDGs推進に関する包括連携協定」の締結
	10月	南支店を八幡支店内「店舗内店舗」へ形態変更
	7年 10月	創立100周年
	11月	創立100周年記念式典を開催

商品・サービスのご案内

融資

当金庫では、地元でお預かりした預金を地元の中小企業や個人のお客さまにご利用いただける融資商品をご用意しています。



融資商品

個人消費資金	●住宅ローン ●カーライフプラン ●しんきん個人ローン ●シニアライフローン ●カードローン ●教育カードローン ●リフォームプラン ●教育プラン ●フリーローン「いざっと」 ●フリーローン「きゅっする」 ●フリーローン「リバティ」 ●職域サポートローン
事業性資金	●事業者カードローン ●ビジネスサポート1000 ●アンサンプル ●クレシェンド ●ビジネスアップ5000 ●しんきんスクラム・ネオ ●創業支援融資「スタートアップ」 ●〈AOS〉NEXT100 ●ビジネスサポートLight

預金

当金庫では、地域の皆さまの財産形成と生活設計にお役に立てるよう、さまざまな預金商品をご用意しています。

当座預金・普通預金・貯蓄預金などの流動性預金から、まとまった資金を有利に運用する定期預金、計画的に資金を積み立てる定期積金などの定期性預金と豊富な預金商品を取り揃えています。

うきうき定期

- 投資信託のご購入に合わせてのお申込みで、通常の定期預金よりも金利がお得な定期預金です。

その他の預金商品

- 当座預金 ●普通預金 ●決済用預金
- 貯蓄預金 ●通知預金 ●納税準備預金
- 財形預金 ●定期積金（スーパー積金）
- 定期預金（スーパー定期、期日指定定期、大口定期、変動金利定期、年金ゴールド定期）

預かり資産

お客さまのライフプランに合った資産運用をご提案します。

個人向け国債

個人向け国債の窓口での販売を行っています。

- 変動10年 ●固定5年 ●固定3年

投資信託

お客さまのニーズに合わせた投資信託プランをご提案します。

●投信インターネットサービス

投信インターネットサービスは、個人のお客さま向けのサービスです。

メリット①：来店不要！どこでも簡単に投信取引！

メリット②：購入時手数料が20%おトク！

メリット③：最新のセキュリティで安全！

インターネット販売限定の商品も充実しています。

保険商品

- 終身保険 ●学資保険 ●医療保険 ●がん保険
- 個人年金保険 ●介護年金保険
- 所得補償保険 ●傷害保険
- 住宅ローン関連の長期火災保険
- 債務返済支援保険 ●業務災害保険
- 雇用管理賠償保険

その他の商品

確定拠出年金「iDeCo（イデコ）」を取り扱っています。
しんきんの共済制度「日本フルハップ」を取り扱っています。

信託商品

お客さまの相続・生前贈与をサポートします！

- しんきん相続信託「こころのボタン」
ご自分の将来やご家族の未来のために、必要となる資金をあらかじめ準備できます。
- しんきん暦年信託「こころのリボン」
お子さまへ、お孫さまへ、ご家族へ、生前贈与をサポートします。

※本商品は、信金中央金庫の商品であり、当金庫は信託契約代理店として媒介をしています。

年金相談会

将来のライフプランを考えるうえで、年金は老後の生活資金としてとても重要であり、お客さまの公的年金への関心は高まっています。

足利小山信用金庫は、地域住民の生活を支援するため、皆さまのお近くの営業店で無料の「年金相談会」を開催しています。

- 2025年度開催回数：39回 ● 参加人数：226名
- 2026年度も年間37回相談会を予定しています。

毎月第一土曜日開催

ローンプラザ足利

9:00～16:00 TEL: 0284-21-8142

その他店舗においても実施中

各店舗の相談会開催予定日等についてはお近くの店舗窓口または下記フリーダイヤルにお問い合わせください。

当金庫では、お忙しいお客さまの代わりに年金の調査・お手続きを行うことができます。専門スタッフがお近くの店舗またはご自宅にお伺いします。

足利地区	☎ 0120-21-8106
小山地区	☎ 0120-02-8526

足利小山しんきん年金友の会

年金のお受取口座を当金庫にご指定いただきますと、自動的に「足利小山しんきん年金友の会（会費無料）」の会員となり、以下の特典があります。（2026年3月末現在）

- 定期預金の金利上乘せ ● ご契約プレゼント
- ご紹介プレゼント
- しんきんの年金友の会旅行開催



ローンプラザ

ローンプラザでは、住宅ローンをはじめ、各種ローンに関するご相談・お申込みを承ります。

金融に関する知識・経験が豊富なスタッフが、お客さまのニーズやライフプランに応じて最適なローン商品をご提案させていただきます。資金計画の段階からシミュレーションなどにより、と一緒にプランを考えさせていただきますので、ぜひ、お気軽にご相談ください。



ローンプラザ足利

足利市今福町341-11 TEL: 0284-21-8142 (予約制)

- 営業時間：平日 9:00～17:00

※ご来店は、お電話にてご予約いただきますよう、お願いいたします。

- 定休日：土日祝日、振替休日、ゴールデンウィーク、年末年始

ローンプラザ小山

小山市宮本町2-3-8 TEL: 0285-22-1512 (予約制)

- 営業時間：平日 9:00～17:00

※ご来店は、お電話にてご予約いただきますよう、お願いいたします。

- 定休日：土日祝日、振替休日、ゴールデンウィーク、年末年始

コンサルティングプラザ

コンサルティングプラザでは、新事業、販路拡大、事業承継、各種補助金申請支援などのさまざまな金融相談にお応えします。



コンサルティングプラザ足利

足利市今福町341-11 TEL: 0284-21-1117 (予約制)

- 営業時間：平日 9:00～17:00

※ご来店は、お電話にてご予約いただきますよう、お願いいたします。

- 定休日：土日祝日、振替休日、ゴールデンウィーク、年末年始

コンサルティングプラザ小山

小山市宮本町2-3-8 TEL: 0285-32-7103 (予約制)

- 営業時間：平日 9:00～17:00

※ご来店は、お電話にてご予約いただきますよう、お願いいたします。

- 定休日：土日祝日、振替休日、ゴールデンウィーク、年末年始

インターネットバンキング

個人用インターネットバンキング

足利小山信金WEBバンキングでは、個人のお客さまにインターネットを介したオンラインでの振込・振替等のサービスをご提供しています。

ご利用いただけるサービス

- 都度振込 ● 残高照会 ● 入出金明細照会
- 取引状況照会 ● API連携サービス*

ご利用手数料

契約手数料	無料		
基本手数料	無料		
振込手数料 (3万円未満)	同一店内	当金庫 本支店宛	他金庫宛 他行宛
	無料	無料	220円
振込手数料 (3万円以上)	同一店内	当金庫 本支店宛	他金庫宛 他行宛
	無料	無料	440円

法人用インターネットバンキング

足利小山信金WEB-FBでは、法人・事業主のお客さまにインターネットを介したオンラインでの振込・振替等のサービスをご提供しています。

ご利用いただけるサービス

- 総合振込 ● 給与・賞与振込 ● 都度振込
- 口座振替 ● 残高照会 ● 入出金明細照会
- 取引状況照会 ● API連携サービス*

*API連携サービスとは、お客さまの同意を得たうえで、お客さまIDやログインパスワードを預けることなく家計簿アプリや会計ソフト等を取り扱う外部企業へ、お客さまの当金庫口座残高や入出金明細等の情報を連携するサービスです。

しんきん電子記録債権サービス

電子記録債権法に基づきでんさいネットを利用して提供する手形などに代わる新しい決済サービスです。

2027年3月までに既存の手形・小切手は全面的な電子化に向け取り組んでいます。

BankPay ことら送金



当金庫と日本電子決済推進機構との連携により、お手持ちのスマートフォンでスマホ決済サービス「BankPay」アプリを利用登録することにより、QRコード決済の代金を当金庫預金から即時に引き落とすことができます。

また、当金庫と株式会社ことらとの連携により、スマホ決済サービス「BankPay」アプリ内で個人宛送金「ことら送金」サービスが利用できます。

Pay-easy(ペイジー)



インターネットバンキングをご契約のお客さまは、「Pay-easy(ペイジー)」をご利用いただけます。ペイジーとは、税金や公共料金、各種料金などの支払いを金融機関の窓口やコンビニのレジに並ぶことなく、パソコンや携帯電話等から支払うことができるサービスです。

インターネットバンキングおよびペイジーのご利用時間

- 平日 7:00～23:00 ● 土曜日 9:00～22:00
- 日曜・祝日 9:00～21:00

※サービスによりデータ受付時間が異なりますので別途お問い合わせください。

PayPay



当金庫とPayPay株式会社との連携により、お手持ちのスマートフォンでキャッシュレス決済サービス「PayPay」アプリを利用登録することにより、当金庫預金から「PayPay」アプリへ即時にチャージすることができます。

デビットカード

現金をご用意しなくてもデビットカード加盟店で買い物等のお支払いが、当金庫のキャッシュカードでご利用いただけます。

しんきんゼロネットサービス

当金庫のキャッシュカードは、全国のしんきんATMで、所定時間内のご利用手数料が無料です。



ゼロネットサービスタイム
平日 8:45～18:00の入出金
土曜 9:00～14:00の出金

※上記以外の時間帯および日曜、祝休日にATMをご利用される場合には、所定の手数料が必要です。

※本サービスの対象とならない、しんきんATMが一部ございます。

盗難・偽造キャッシュカードへの対応

盗難・偽造キャッシュカードを使用した不正取引などからお客さまの大切な資産をお守りし、安心してご利用いただくために、1日あたりのキャッシュカードのお支払い限度額を50万円としています。

また、キャッシュカードの暗証番号は、窓口だけでなく、当金庫のATMで変更可能ですので、他人から推測されやすい暗証番号(生年月日、電話番号など)をお使いの場合には、速やかに変更されることをお勧めします。

また、ICキャッシュカードを発行していますので、さらなる安全対策の強化を図るため、切り換えをお勧めします。

その他のサービス

種類	内容・特色
給与振込	大切な給与や賞与がお勤め先から自動的にご指定の預金口座へ振込まれます。住宅ローン、その他ローンの店頭表示金利からの金利引き下げ等のサービスも受けられます。
年金振込	厚生年金、国民年金等の受給年金がご指定の預金口座へ自動的に振込まれます。定期預金の店頭表示金利への金利上乘せ等のサービスも受けられます。
ICキャッシュカード	カード1枚で預金の出し入れに、たいへん便利です。当金庫の本支店ほか全国の信用金庫や提携金融機関、郵便局およびコンビニエンスストア(セブン銀行・ローソン銀行)のATMでご利用いただけます。
ATM振込	ATMで現金またはキャッシュカードによりお振込がご利用いただけます。また、窓口の営業時間終了後でもお振込がご予約いただけます。振込手数料も窓口で行うよりお安くなっています。
ATM記帳	栃木県内に本店のある信用金庫のほか、提携信用金庫のATMで当金庫の通帳記帳ができます。
内国為替	当金庫の本支店はもちろん全国各地の信用金庫や銀行へのお振込や小切手・手形等のお取立を確実かつスピーディにお取り扱いします。
自動振込	毎月の家賃や仕送り等を、ご指定日にご指定の口座へ自動的にお振込みいただけます。
公共料金自動支払い	公共料金の自動支払い手続きを一度行うことにより、ご指定の口座から自動的にお支払いいただけます。
スポーツ振興くじ[toto]払戻し	スポーツ振興くじ[toto](サッカーくじ)払戻業務をお取り扱いしています。(取扱店:本店営業部、八幡支店、邑楽支店、小山営業部、野木支店、城南支店、石橋支店)
夜間金庫	窓口営業終了後でも、売上金などを専用バッグにてお預けいただけます。
貸金庫	お客さまの貴重品、重要書類などを専用金庫にて、安全に保管いただけます。

リースのご案内

営業車両などのリースをご希望のお客さまに、しんきんリース株式会社をご案内します。

振込手数料 (1件につき)

振込先	金額	会員 非会員	窓口	ATM		テレホン バンキング	HB・FB	インターネットバンキング	
				カード	現金			法人	個人
同一店内	3万円未満	会員	220円	無料	110円	無料	無料	無料	無料
		非会員	220円	110円	110円	無料	無料	無料	無料
	3万円以上	会員	330円	無料	220円	無料	無料	無料	無料
		非会員	440円	220円	220円	無料	220円	220円	無料
当金庫 本支店宛	3万円未満	会員／非会員	330円	110円	110円	110円	110円	110円	無料
	3万円以上		550円	330円	330円	330円	330円	330円	無料
他金庫宛 他行宛	3万円未満	会員／非会員	660円	440円	440円	440円	440円	440円	220円
	3万円以上		880円	660円	660円	660円	660円	660円	440円

※同一店内振込とは、振込を行うお客さまが、振込口座のある店舗のATMで行う振込のことです。
※ATM振込で会員扱いとなるのは、出資加入店発行のキャッシュカードをご利用いただいた場合です。

両替手数料

両替枚数	1～10枚	11～500枚	501～1,000枚	1,001枚～1,500枚	1,501枚～2,000枚	2,001枚以上
窓口扱い	口座のある方 *無料 口座の無い方 660円	660円	1,320円	1,980円	2,640円	1～500枚増加毎の 加算額660円

※口座のある方は、本人の通帳またはキャッシュカードの提示により1日1回無料。持込の合計枚数または受取希望枚数のいずれか多い枚数を対象とします。

硬貨取扱手数料

硬貨取扱枚数	1～50枚	51～500枚	501～1,000枚	1,001～1,500枚	1,501～2,000枚	2,001枚以上
手数料	無料	660円	1,320円	1,980円	2,640円	1～500枚増加毎の加算額660円

※硬貨による入出金時に、硬貨枚数に応じた手数料がかかります。(募金・義援金は無料)
※旧券・旧貨・記念硬貨・鑑定券は持込手数料が別途かります。

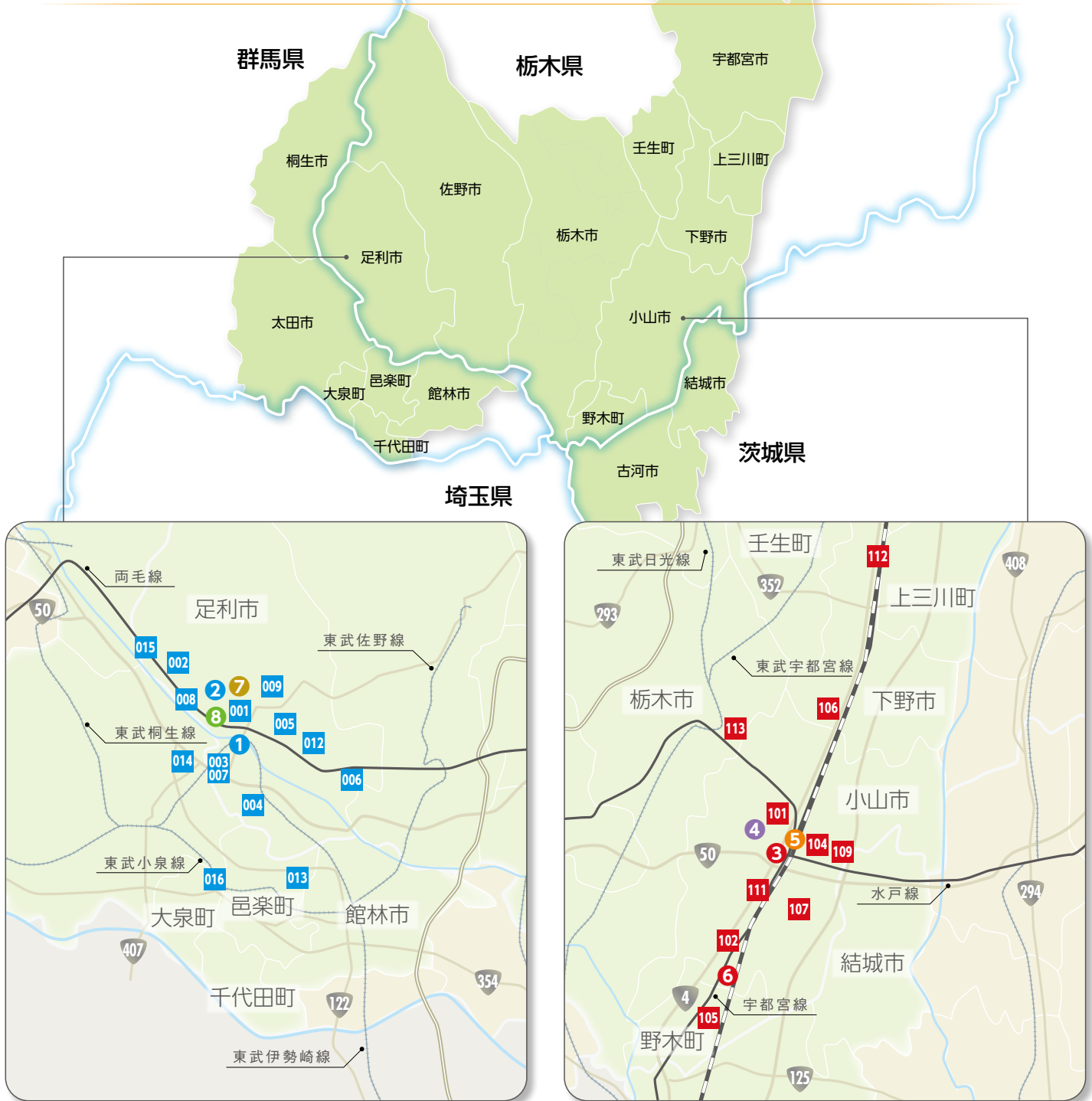
ATM利用手数料

	当金庫ATM	全国の信用金庫ATM ※一部信用金庫を除く	他行ATM ※金融機関により異なります
平日・土曜日	所定時間内 無料 所定時間外 110円 *入金無料	所定時間内 無料 所定時間外 110円	所定時間内 110円～220円 所定時間外 220円～330円
日曜・祝日	110円 *入金無料	110円	220円～330円

※当金庫発行カードをご利用いただいた場合の手数料です。
※[所定時間内 平日8:45～18:00 土曜日9:00～14:00] [所定時間外 平日7:00～8:45 平日18:00～21:00 土曜日14:00～21:00 日曜日9:00～21:00]
※一部金融機関においては、上記所定時間と異なる場合がございます。

各種手数料については、2026年6月末現在のものであり消費税10%を含んでおります。

店舗ネットワーク



営業地区

(2026年7月1日現在)

栃木県：足利市、小山市、佐野市、

宇都宮市(旧上河内町、旧河内町を除く)、栃木市、
下野市、下都賀郡野木町、下都賀郡壬生町、
河内郡上三川町

群馬県：桐生市(新里町、黒保根町を除く)、太田市、館林市、
邑楽郡邑楽町、邑楽郡大泉町、邑楽郡千代田町

茨城県：結城市、古河市

ATM営業時間のご案内

(2026年7月1日現在)

●	平日	8:45-19:00	●	平日	7:00-21:00	○ 小山駅ビル出張所
	土・日・祝	9:00-17:00		土・日・祝	9:00-21:00	
●	平日	8:45-19:00				
	土曜	8:45-17:00				
	日・祝	9:00-17:00				
●	平日	9:00-19:00	⑦	足利市役所共同出張所		
●	平日	9:00-18:00	⑧	足利商工会議所共同出張所		
●	平日	8:45-18:00	④	小山市役所共同出張所		

ご利用日・時間により手数料がかかります。各共同出張所は法人キャッシュカードはご利用いただけません。

(2026年7月1日現在)

	店名	住所	電話	窓口営業時間		貸金庫	夜間金庫	toto	ATM台数
				AM	PM				
001	本店営業部	足利市井草町2407-1	0284(21)8101	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○	○	2
002	葉鹿支店	足利市葉鹿町1-24-4	0284(62)0111	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		3
003	八幡支店	足利市八幡町519-6	0284(71)1174	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○	○	3
004	福居支店	足利市福居町624-3	0284(71)1351	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		3
005	助戸支店	足利市芳町23-1	0284(41)6121	9:00~11:30	12:30~15:00	○			3
006	富田支店	足利市多田木町74-1	0284(91)0429	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		1
007	南支店	足利市八幡町519-6(八幡支店内)	0284(72)8311	9:00~11:30	12:30~15:00	/	/	/	/
008	山前支店	足利市鹿島町1109-1	0284(62)7111	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		2
009	北支店	足利市江川町1-17-15	0284(44)1151	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		2
012	毛野支店	足利市八幡町485-1	0284(43)1100	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		2
013	邑楽支店	邑楽郡邑楽町大字新中野123-36	0276(88)7751	9:00~12:00	—	○		○	1
014	菰川支店	太田市台之郷町1458-1	0276(22)8181	9:00~11:30	12:30~15:00	○			1
015	小俣支店	足利市小俣町501-5	0284(64)1211	9:00~12:00	—	○			1
016	大泉支店	邑楽郡大泉町西小泉1-12-23	0276(62)0121	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		1
101	小山営業部	小山市城山町1-3-27	0285(23)2451	9:00~11:30	12:30~15:00	○		○	1
102	間々田支店	小山市大字間々田1179	0285(45)1152	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		1
104	駅東支店	小山市駅東通り2-38-3	0285(24)4311	9:00~12:00	—				1
105	野木支店	下都賀郡野木町大字丸林416-6	0280(57)3411	9:00~11:30	12:30~15:00	○		○	1
106	小金井支店	下野市川中子3328-153	0285(44)5522	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		1
107	城南支店	小山市東城南5-6-11	0285(27)4511	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○	○	2
109	城東支店	小山市城東6-10-10	0285(24)6001	9:00~11:30	12:30~15:00	○			3
111	栗宮支店	小山市大字栗宮746-2	0285(21)3011	9:00~11:30	12:30~15:00	○	○		1
112	石橋支店	下野市石橋235-5	0285(53)1150	9:00~11:30	12:30~15:00			○	1
113	栃木卸センター支店	栃木市樋ノ口町455-4	0282(20)5551	9:00~12:00	—		○		1
①	南支店出張所	足利市八幡町1-2-6	0284(72)8311	—	—	—	—	—	2
②	今福出張所 ローンプラザ足利 コンサルティングプラザ足利	足利市今福町341-11	0284(21)8142 0284(21)1117	—	—	—	—	—	1
③	宮本町出張所 ローンプラザ小山 コンサルティングプラザ小山	小山市宮本町2-3-8	0285(22)1512 0285(32)7103	—	—	—	—	—	1
④	小山市役所共同出張所	小山市中央町1-1-1 小山市役所庁舎1階	—	—	—	—	—	—	1(CD) ※出金、残高照会
⑤	小山駅ビル出張所	小山市城山町3-3-22 小山駅ビル VAL西口1階 北側エスカレーター隣接	—	—	—	—	—	—	1
⑥	東間々田出張所	小山市東間々田2-29-16	—	—	—	—	—	—	1
⑦	足利市役所共同出張所	足利市本城3-2145 足利市役所本館地下1階	—	—	—	—	—	—	1(CD) ※出金、残高照会
⑧	足利商工会議所共同出張所	足利市通3-2757 足利商工会議所1階	—	—	—	—	—	—	1(CD) ※出金、残高照会

※当金庫では昼休業および午後休業を併用して実施しています。



足利小山信用金庫

〒326-0811 足利市井草町2407-1
TEL. 0284-21-8100 (代表)
<https://www.ashikagaoyamashinkin.co.jp/>

発行：2026年7月