

## 足利小山信用金庫 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2025年4月1日 ～ 2030年3月31日（5年間）
2. 当金庫の課題
  - （1）管理職を目指す女性の割合が少ない。
  - （2）男性の育児休業取得率は100%であるが、取得期間が女性と比べて少ない。
3. 目標と取組み内容・実施期間

目標1：管理職の1つ下の職位（代理職）の女性割合を40%以上にする。

### 【取組み内容と実施期間】

2025年4月以降

- ① 女性の割合が少ない業務（渉外担当）に積極的な配置  
新規採用者は性別に係らず、営業店の全業務（渉外業務含む）を経験
- ② 仕事と家庭の両立をしやすい環境の整備
- ③ キャリア形成に対する意識醸成のための施策

目標2：男性の育児休業取得期間を現状より15%アップさせる。

### 【取組み内容と実施期間】

2025年4月以降

- ① 育児休業取得の促進のためパンフレット配布、対象者への説明
- ② 育児休業取得に関する意識改革の実施（管理職対象）