

# 足利小山信用金庫 女性活躍推進に関する情報

2025年3月末現在

## ①採用した職員に占める女性職員の割合

2024年入庫者 12名 うち男性8名、女性4名 33.3% (昨年度 47.1%)

## ②職員に占める女性職員の割合

2025.3末現在 (正職員) 全体 213名 (男性 124名、女性 89名) 41.8% (昨年度 41.2%)

## ③係長級にある者に占める女性職員の割合

2025.3末現在 (正職員) 係長  
全体 45名 (男性 10名、女性 35名) 77.8% (昨年度 77.3%)

## ④男女別の職種又は雇用形態の転換実績

雇用形態の転換実績 (パート→嘱託) 男性 0名、女性 3名 (昨年度 男性 0名、女性 0名)  
(嘱託→正職員) 男性 0名、女性 3名 (昨年度 男性 0名、女性 2名)

## ⑤男女の賃金の差異 (短時間含む、育休除く)

(全職員) 68.4% (昨年度 66.6%)  
(うち正職員) 70.6% (昨年度 68.9%)  
(うちパート・嘱託) 55.4% (昨年度 55.6%)

対象期間：2024年度 (2024年4月1日～2025年3月31日)

賃金：基本給、諸手当、超過労働に対する報酬、賞与等は含み、退職手当、通勤手当等を除く

計算方法：労働者を男性・女性、また、正規・非正規で4種類に分類し、4種類の労働者それぞれについて、事業年度の総賃金と人員数を算出し、平均年間賃金を算出する。全ての労働者の区分ごとに、(女性の平均年間賃金) ÷ (男性の平均年間賃金) × 100を計算し、割合(パーセント)算出する。

※パートは、フルタイム労働者の所定労働時間(8時間/日)をもとに人員数の換算を行っている

差異についての補足説明

<正職員>

入庫5年目以下の職員については、99.8%と男女の賃金の差異はないに等しい。

正職員のうち、最も差異を生じている役職は管理職級(次長職以上)で、今後は引き続き管理職級への女性登用を積極的に推進していく。

<パート・嘱託>

女性よりも男性の方が相対的に賃金の高い嘱託職員(職員からの定年再雇用者)が多いため、賃金差異が生じていると考えられる。

## ⑥男女の平均勤続年数の差異

2024年度 男性：20.3年 女性：15.7年 (昨年度 男性:21.2年、女性:16.2年)  
2014年度 男性：19.3年 女性：10.6年

## ⑦男女別の育児休業取得率

2024年度 男性：100%(4名中4名) 女性：100%(5名中5名) (昨年度 男女共に 100%)

## ⑧労働者の一月当たりの平均残業時間

2024年度 4時間44分 (昨年度 5時間13分)

## ⑨有給休暇取得率

2024年度 全職員 71.9% (昨年度 75.1%)

## ⑩雇用区分ごとの有給休暇取得率

2024年度 (正職員) 70.9% (昨年度 70.5%)  
(嘱託) 72.5% (昨年度 82.8%)  
(パート) 79.3% (昨年度 97.6%)