足利小山信用金庫　女性活躍推進に関する情報

2024 年 3 月末現在

①採用した職員に占める女性職員の割合

2023 年入庫者 17 名　うち男性 9 名、女性 8 名　47.1%（昨年度 42.9%）

②職員に占める女性職員の割合

2024.3 末現在　（正職員）全体 221 名（男性 130 名、女性 91 名）　41.2%（昨年度 38.6%）

③係長級にある者に占める女性職員の割合

2024.3 末現在　（正職員）係長

全体 44 名（男性 10 名、女性 34 名）　77.3%（昨年度 73.5%）

④男女別の職種又は雇用形態の転換実績

雇用形態の転換実績　（パート→嘱託）男性 0 名、女性 0 名（昨年度 男性 0 名、女性 3 名）

（嘱託→正職員）男性 0 名、女性 2 名（昨年度 男性 0 名、女性 1 名）

⑤男女の賃金の差異　（短時間含む、育休除く）

（全職員）　66.6%（昨年度 63.6%）

（うち正職員）　68.9%（昨年度 67.9%）

（うちパート・嘱託）55.6%（昨年度 51.6%）

対象期間：2023 年度（2023 年 4 月 1 日～2024 年 3 月 31 日）

賃金：基本給、諸手当、超過労働に対する報酬、賞与等は含み、退職手当、通勤手当等を除く

計算方法：労働者を男性・女性、また、正規・非正規で 4 種類に分類し、4 種類の労働者それぞれについて、事業年度の総賃金と人員数を算出し、平均年間賃金を算出する。全ての労働者の区分ごとに、（女性の平均年間賃金）÷（男性の平均年間賃金）×100 を計算し、割合（パーセント）算出する。

※パートは、フルタイム労働者の所定労働時間（8 時間/日）をもとに人員数の換算を行っている

差異についての　補足説明：

＜正職員＞

入庫 5 年目以下の職員については、97.0%と男女の賃金の差異は小さい。

正職員のうち、最も差異を生じている役職は管理職級（次長職以上）で、女性の割合も 4.2%と少なく、今後、管理職級への女性登用を積極的に推進していく。

＜パート・嘱託＞

女性よりも男性の方が相対的に賃金の高い嘱託職員(職員からの定年再雇用者)が多いため、賃金差異が生じていると考えられる。

⑥男女の平均勤続年数の差異　2023 年度　男性：21.2 年　女性：16.2 年（昨年度 男性:21.4 年、女性:16.0 年）

2013 年度　男性：19.2 年　女性：　9.7 年

⑦男女別の育児休業取得率

2023 年度　男性：100%(6 名中 6 名)女性：100%(2 名中 2 名)　（昨年度 男女共に 100%）

⑧労働者の一月当たりの平均残業時間　2023 年度　5 時間 13 分（昨年度 5 時間 42 分）

⑨有給休暇取得率

2023 年度　全職員 75.1%（昨年度 63.9%）

⑩雇用区分ごとの有給休暇取得率

2023 年度　（正職員）70.5%（昨年度 59.8%）

（嘱託）　82.8%（昨年度 74.5%）

（パート）97.6%（昨年度 81.0%）